

ارتقاء

النشرة التدريبية الدورية

نشرة تدريبية تصدر عن معهد كامز للتدريب الأهلي

العدد (4)

ابريل 2017

CAMS

معهد كامز للتدريب
CAMS TRAINING CENTER



محتويات العدد

كامز
في مرآة
الصحافة
والإعلام
37

نوافذ ارتقاء
13

رزمة البرامج
التدريبية
والفعاليات
خلال شهر مايو
4

كامز في
وسائل
التواصل
الاجتماعي
38

كامز داخل
الكويت
20

تطوير الذات
7

كامز خارج
الكويت
35

الدراسات والابحاث في
العمل الخيري والتطوعي
9

رنامة البرامج التدريبية
والفعاليات خلال
شهر مايو



الاربعاء	الثلاثاء	الاثنين	الاحد
٣ - برنامج المثلث العقاري - برنامج الاستقبال	٢ - برنامج الخياطة	١ - برنامج المثلث العقاري - برنامج مهارة الاستقبال	
١٠ - برنامج المثلث العقاري - برنامج الاستقبال - برنامج ادارة المشاريع وتطبيق معايير التميز في المؤسسات الغير ربحية (ألبانيا)	٩ - برنامج الخياطة - برنامج استطيع أن أكون - برنامج ادارة المشاريع وتطبيق معايير التميز في المؤسسات الغير ربحية (ألبانيا)	٨ - برنامج المثلث العقاري - برنامج الاستقبال - برنامج ادارة المشاريع وتطبيق معايير التميز في المؤسسات الغير ربحية (ألبانيا)	٧ - برنامج الخياطة - برنامج استطيع أن أكون - برنامج إدارة المشاريع <i>PMP</i>
١٧ - برنامج المثلث العقاري - برنامج الاستقبال	١٦ - برنامج الخياطة	١٥ - برنامج المثلث العقاري - برنامج الاستقبال	١٤ - برنامج الخياطة
٢٤ - برنامج المثلث العقاري - برنامج الاستقبال	٢٣ - برنامج الخياطة	٢٢ - برنامج المثلث العقاري - برنامج الاستقبال	٢١ - برنامج الخياطة
٢٩	٢٨ - برنامج الخياطة		

الخميس	الجمعة	السبت
٤	٥ - مشروع علمني الاسلام	٦ - برنامج القيادة والتواصل - مشروع علمني الاسلام
١١ -برنامج ادارة المشاريع وتطبيق معايير التميز في المؤسسات الغير ربحية (ألبانيا) - ورشة عمل هندسة التفكير في اخذ القرارات و تغيير السلوك	١٢ - مشروع علمني الاسلام - برنامج ادارة المشاريع وتطبيق معايير التميز في المؤسسات الغير ربحية (ألبانيا)	١٣ - برنامج القيادة والتواصل - مشروع علمني الاسلام
١٨ -برنامج افهم نفسك ومن حولك	١٩ - مشروع علمني الاسلام	٢٠ - برنامج القيادة والتواصل - مشروع علمني الاسلام
٢٥	٢٦ - مشروع علمني الاسلام	٢٧ - برنامج القيادة والتواصل - مشروع علمني الاسلام
٣٠ - برنامج الخياطة	٣١	

الإدارة الاستراتيجية:

هي العملية التي تتضمن تصميم وتنفيذ وتقييم القرارات ذات الأثر طويل الأجل، والتي تهدف إلى زيادة قيمة المنظمة من وجهة نظر العملاء المساهمين والمجتمع ككل.

أهداف الإدارة الاستراتيجية:

- تهيئة المنظمة داخلياً .
- تحديد الأولويات .
- إيجاد المعيار الموضوعي للحكم على كفاءة الإدارة.
- زيادة فاعلية وكفاءة عمليات اتخاذ القرارات .
- التركيز على السوق والبيئة الخارجية .
- تجميع البيانات عن نقاط القوة والضعف والتهديدات .
- وجود نظام للإدارة الاستراتيجية ..
- تسهيل عملية الاتصال داخل المنظمة .
- وجود معيار واضح لتوزيع الموارد وتخصيصها بين البدائل المختلفة.
- تساعد على اتخاذ القرارات وتوحيد اتجاهاتها.

روان الدكان :

من أسباب نجاحك وتحسنك للأفضل هو تقديرك لذاتك ،، وتقدير الذات يعني أن تكون واثقاً بنفسك عالماً بقدراتك

أولاً أن تنظر إلى جوانبك الجيدة وجهدك العظيم ..

نفسك لها حق عليك لا تظلمها بتذمر وخوفك من التجارب والفرص الجديدة .

فمن الذكاء أن تعرف عيوبك وتحاول إصلاحها لكن لا تدعها تؤثر على أعمالك الجديدة

احذر واكتشف كل يوم أمر جديد في تطوير ذاتك ابذل قصارى جهدك لتكون شخص أفضل .

لا تنظر إلى نفسك في الماضي بل انظر إلى نفسك الآن وكيف أصبحت وماذا تستحق ! فالأيام تتقدم إلى الأمام وليس إلى الخلف .

في علم النقد والعلوم الأخرى والنصح الجيد، التسبيق بالأمور الجيدة أولاً كذلك نفسك لا تظلمها فقط لأنك فشلت مرة أو أخطأت مرة أو أسأت مرة .

صنع القرار التنظيمي

تعرف عملية صنع القرار التنظيمي Organizational decision making رسميا باسم عملية تحديد وحل المشكلات. والعملية تتضمن اثنين من مراحل رئيسية. في مرحلة تحديد المشكلة، يتم رصد المعلومات حول الظروف البيئية والتنظيمية لتحديد ما إذا كان الأداء مرضيا Satisfactory وتشخيص سبب القصور Shortcomings. ومرحلة حل المشكلة عندما تكون هناك مسارات بديلة للعمل ويتم اختيار أحد البدائل وتنفيذها.

تختلف القرارات التنظيمية في التعقيد ويمكن تصنيفها إلى القرارات المبرمجة وغير المبرمجة Nonprogrammed. القرارات المبرمجة Programmed decisions هي متكررة ومحددة جيدا، وتقوم بإيجاد إجراءات لحل هذه المشكلة. وتمت هيكلتها بشكل جيد لمعايير الأداء الواضحة بشكل طبيعي، والمعلومات الجيدة المتاحة عن الأداء الحالي، ويتم تحديد البدائل بسهولة، وهناك التأكد النسبي لنجاح البديل المختار.

وتشمل الأمثلة على القرارات المبرمجة قواعد اتخاذ القرارات، مثال ذلك عندما يتم استبدال آلة النسخ بالمكتب، وعندما يتم تعويض المديرين بنفقات السفر، أو ما إذا كان مقدم الطلب لديه المؤهلات الكافية لعمل خطوط التجميع. والعديد من الشركات تعتمد القواعد التي تستند إلى الخبرة مع القرارات المبرمجة.

على سبيل المثال، هناك قاعدة Rule موجودة بالفنادق الكبيرة الخاصة بموظفي الحفلات Staffing banquets هو السماح لخدم واحد لكل ثلاثين ضيف Guests في وظيفة الجلوس وخدم واحد لكل أربعين ضيف في البوفيه Buffet.

والقرارات الغير مبرمجة Nonprogrammed هي غير مألوفة وغير محددة بشكل واضح، وعدم وجود إجراءات لحل المشكلة. وهي تستخدم عندما لم تشهد المنظمة مشكلة مشابهة من قبل وربما لا يعرفون كيفية الاستجابة. ولا توجد معايير قرار واضحة المعالم. والبدائل غامضة fuzzy. وهناك شكوك uncertainty حول ما إذا كان الحل المقترح سوف يحل المشكلة. وعادة، تكون البدائل قليلة يمكن تطويرها لاتخاذ قرار الغير مبرمجة، لذلك يتم توفير مواصفات محددة custom-tailored لحل هذه المشكلة المنفردة.

وتشمل العديد من القرارات الغير مبرمجة عملية التخطيط الاستراتيجي، بسبب عدم التأكد المرتفع وتعدد القرارات. وهناك أحد الأمثلة الخاصة بشركة ديل Dell، عندما تمت إعادة مؤسس الشركة مايكل ديل Michael Dell إلى منصب الرئيس التنفيذي لمحاولة احياء الشركة المتعثرة Ailing.

كما أن المديرين في تغير سريع مع إدارة الأعمال الإلكترونية، على سبيل المثال، في كثير من الأحيان يقومون باتخاذ

قرارات سريعة بالاعتماد على المعلومات المحدودة جدا . ومثال آخر هو العولمة Globalization . من خلال الاتجاه نحو نقل عمليات الإنتاج إلى البلدان ذات الأجور المنخفضة التي لديها مديرين في جميع أنحاء الشركات الأمريكية America التي تجتهد في اتخاذ القرارات الأخلاقية Ethical decisions المتعلقة بظروف العمل في العالم الثالث وفقدان فرص العمل في المجتمعات الأمريكية الصغيرة حيث هناك ندرة في فرص العمل .

صنع القرار على المستوى الفردي Individual Decision Making

صنع القرار على المستوى الفردي من قبل المديرين يمكن تناوله بطريقتين، هما :

- الأول هو المنهج العقلاني Rational approach ، والذي يدل على الأسلوب الأمثل لكيفية محاولة المديرين من اتخاذ القرارات .

- والثاني هو منظور العقلانية المحدودة bounded rationality perspective ، الذي يوضح الكيفية للقرارات بالفعل التي تكون تحت ضيق الوقت ومحدودية الموارد .

والمنهج العقلاني يعتبر منهجا مثاليا حيث أن المديرين قد يقومون بالعمل في اتجاهه لكن لا يصلون إليه أبدا .

صنع القرار التنظيمي Organizational Decision Makings

تتكون المنظمات من المديرين الذين يتخذون القرارات باستخدام العمليات على حد سواء العقلانية Rational والبديهية Intuitive. ولكن ليس من العادة اتخاذ القرارات على مستوى المنظمة من قبل أحد المديرين. حيث تشمل العديد من القرارات التنظيمية العديد من المديرين. وتحديد المشكلة وحل المشكلة ينطوي على العديد من الإدارات، ووجهات النظر المتعددة، وحتى المنظمات الأخرى، والتي هي خارج نطاق المدير على المستوى الفردي. وتتأثر العمليات التي يتم من خلالها اتخاذ القرارات في المنظمات بعدد من العوامل، لا سيما الهياكل الداخلية للمنظمة ودرجة الاستقرار أو عدم استقرار البيئة الخارجية. وقد حددت البحوث في عملية صنع القرار على مستوى المنظمة أربعة أنواع أساسية من عمليات صنع القرار التنظيمية: المنهج العلمي الإداري، ونموذج كارنيجي، ونموذج القرار التدريجي، ونموذج سلة المهملات.

بين التقويم والتنويم

إعداد / عثمان يعقوب الثويني

لسنوات طويلة لم يقيم السيد الفاضل صاحب القرار في المنظمة الخيرية بتطوير مهاراته في القياس والتقويم للكادر البشري العامل معه، وهذا التأخر في مواكبة مستجدات ما توصل إليه العلم في تنمية الموارد البشرية بمختلف مجالاتها سينعكس بلا شك على مستوى الكفاءة والولاء لدى الموظف او المتطوع في المنظمة الخيرية.

إن المسألة ليست بمسألة تقييم للأداء الوظيفي من خلال كشف الحركة اليومية الذي يتم اصداره من قبل جهاز (البصمة)، وليست المسألة مسألة مبنية على مدى التزام الموظف بتوجيهات المدير المباشر له والسير تحت ظله دون ابداع أو تميز، بل المسألة الفعلية هي عدم امتلاك المنظمة الخيرية لأدوات فاعلة بالقياس والتقويم الوظيفي والتي تتبنى على قياس الانجاز والابتكار والمبادرة والتواصل الفاعل مع بقية الأطراف العاملة بفرق العمل داخل المؤسسات والمنظمات الخيرية.

ومن البديهيات التي لا ينبغي اطالة الحديث حولها هي الحرية التي تعطى للموظف من أجل أن يستخرج

كل ما يملك من طاقات وقدرات حتى يسخرها نحو تحقيق أهداف المنظمة الخيرية من موقعه الوظيفي، فمتى ما كان الموظف يشعر بأنه متحرر من قيود ساعات العمل اليومية ومن الالتزام بتأدية المهام في مقر عمله سيجد متسعاً من الخبرات التي يمكن ان يطلع عليها والابداعات التي سيأتي بها بسبب صفاء الذهن وتحقيق التقدير الذاتي وارتفاع معدل الرضا الوظيفي.

لا أريد من حديثي هذا أن يفهم أن المنظمات الخيرية ستنجح بالحفاظ على مواردها البشرية إذا ألغت النظام الذي يدير شئون العاملين فيها، بل أريد ان أضع بين أيدي الإدارة العليا بعض الأدوات التي ستساعد على تقويم الأداء الوظيفي بدلاً من تنويمه على النحو التالي:

١- ادراج نظام التقييم المتبادل بين الافراد العاملين في إدارة مشتركة، بحيث يقيم كل موظف زميله الذي يعمل معه بنفس الإدارة على أسس مدى رضاه عن الانجاز والتواصل معه.

٢- تضمين جلسات عرض المشاريع والانجازات الفردية للموظفين في جدول الأعمال الشهرية داخل المنظمة، ويحضر المدير العام أو من ينوب عنه من أجل تحقيق المثل الذي يقول (اسمع مني ولا تسمع عني).

٣- وضع نظام خاص لتقييم المبادرات التي يتقدم بها الموظفين أو المتطوعين، وعقد جلسات حوارية وورش عمل من أجل تقويمها ووضع على جادة الطريقة، ويقاس جزء من الأداء الوظيفي على ما يقدمه الموظف من مبادرات ومقترحات.

٤- عقد جلسات العصف الذهني وحل المشكلات، ويتم دعوة كل من يرغب بالحضور والمشاركة بتلك الجلسات وابداء رأيه، ومن خلال تلك الجلسات سيتم اكتشاف الموظف الذي قد لا يظهر ما لديه من قدرات لأي سبب من الاسباب الأخرى.

٥- تطبيق نظام تبادل الأدوار داخل المنظمة، بحيث يعمل الموظف بموقع وظيفي أعلى منه مرتبه أو أسفل من مرتبه بشكل تبادلي مع احد الموظفين، ويتم تقييم الاداء والانجاز من خلال مدى تكييف الموظف مع موقعه الجديد.

إن الأفكار الجديدة في تقويم أداء العاملين في المنظمات الخيرية كثيرة، وبعضها يتناسب مع منظمة ولا يتناسب مع منظمة أخرى، ولكن من حق الموظف على الإدارة العليا أن توفر له أدوات متعددة لقياس أدائه حتى لا يبخس حقه ولا تهدر امكاناته، فمنظماتنا الخيرية سترتقي بكوادرها البشرية متى ما ارتقت هي بالنظام الذي يحتوي تلك الكوادر حتى لا تخسر الكفاءات منها.

مبادرة اثر

الدولة : الكويت

الجهة : الهيئة الخيرية الاسلامية العالمية

اقامت الهيئة الخيرية الاسلامية العالمية عرض (سيمينار) اول مبادرة عربية تعني بالابتكار التكنولوجي في العمل الانساني بالتعاون مع البعثة الاقليمية للجنة الدولية للصليب الاحمر للمهندس عبد الكريم عوير الرئيس التنفيذي للمبادرة بحضور نخبة من الجهات والمهتمين في العمل الانساني



ندوة مستقبل العمل الخيري

الدولة : قطر

الجهة : مؤسسة عيد الخيرية

اقامت مؤسسة عيد الخيرية ندوة بعنوان مستقبل العمل الخيري للدكتور محمد الاحمري وتركزت الندوة على المحاور عدة محاور منها ان العمل الخيري بالماضي كان قطاعا صغيرا واصبح اليوم قطاعا كبيرا يغطي كافة المجالات حول العالم وان الناس يتجهون الان للمشاريع الخيرية المتميزة و نحتاج لبذل الجهود لزيادة وعي المتبرعين بالمشاريع التي تحتاج إلى دعم وتغيير الطريقة النمطية في التبرع للمشاريع التقليدية وتقع على العاملين في مجال الخيري مسؤولية اقناع المتبرع بالمشاريع الخيرية الاكثر اهمية وتأثيرا واستمرارية .



الإعلام والتطوع

الدولة : الكويت

الجهة : ملتقى الاعلام العربي

الفترة : ٢٢ ابريل ٢٠١٧

اقيم البرنامج التدريبي الإعلام وواللتطوع على هامش ملتقى الاعلام العربي بمشاركة نخبة من المختصين بالعمل التطوعي وقدمت عدد من المحاضرات و التجارب مثل (أ. معالي العسوسي (تجربة اليمن) - أ. أروى الوقيان (الإعلام والعمل التطوعي) - أ. هاني المنيعي (بناء فرق العمل) - د. خالد الشطي (فنون ومهارة جمع الموارد المالية للفرق التطوعية) و أ. سمية الميمني (الإبداع في العمل التطوعي) .



ورشة عمل هندسة التفكير في اخذ القرارات و تغيير السلوك

المدرّب / أحمد محمد ابو هزاع

محتويات الورشة

- التعرف على سلوك المدعوين في التفكير
- اتخاذ القرارات المناسبة في طريقة الدعوة
- التقرير الايجابي المبني على طرائق التفكير نحو سلوك المدعوين

يوم الخميس ١١ مايو ٢٠١٧

الساعة ٩ ص - ١٢ ظهراً

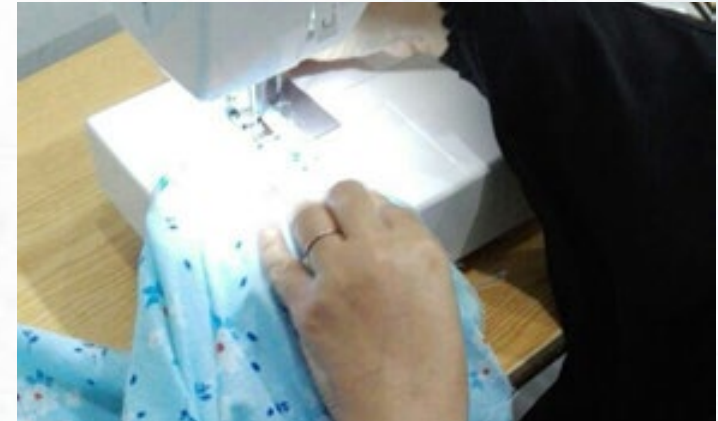
العنوان : دار النوري - السالمية

البرنامج التأهيلي لسوق العمل (خله منتج ٢)



مركز العمل الإنساني للدعم القانوني
Humanitarian Foundation for Legal Aid

يقوم معهد كامز بتقديم وتنفيذ البرنامج التأهيلي لسوق العمل (خله منتج ٢) بإشراف مركز العمل الإنساني للدعم القانوني و رعاية نماء للزكاة والخيرات بالتخصصات التالية (الخياطة للنساء فقط - الإستقبال - المثلث العقاري)



ورش العمل في برنامج الخياطة ضمن مشروع خله منتج ٢



مركز العمل الإنساني للدعم القانوني
Humanitarian Foundation for Legal Aid

البرنامج التأهيلي لسوق العمل (خله منتج ٢)

ولقد وضع معهد كامز عدة أهداف للبرنامج التأهيلي (خله منتج) من بينها :

١- تأهيل وتدريب الشباب وبناء قدراتهم بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل .

٢- المساهمة في القضاء على البطالة التي تؤدي إلى الانحراف السلوكي والوجداني لدى الشباب

٣- إتاحة الفرصة للمشاركين في الحصول على وظائف في المؤسسات الخاصة والأهلية بما يتوافق مع مهاراتهم وقدراتهم المكتسبة من خلال البرنامج .



التدريب الميداني لبرنامج المثلث العقاري

البرنامج التدريبي رابع ... رابع بالتعاون مع لجنة التعريف بالإسلام

الجهة : لجنة التعريف بالإسلام

الفترة : ١٢ ابريل ٢٠١٧

تقديم : د. صلاح الجيماز

أقام المعهد بالتعاون مع لجنة التعريف بالإسلام البرنامج التدريبي رابع .. رابع ، قدمه الدكتور صلاح الجيماز وشارك بالبرنامج عدد من الفرق التطوعية وتم تخصيص ريع هذا البرنامج لصالح مشروع علمني الاسلام



كامز يشارك برعاية ملتقى العطاء الثاني للفرق التطوعية

شارك معهد كامز برعاية ملتقى عطاء الثاني تحت شعار عطاء ونماء تحت رعاية معالي السيدة / هند الصبيح وزير الشؤون الإجتماعية والعمل ووزير الدولة للشؤون الاقتصادية بمشاركة كبيرة من الفرق التطوعية من داخل وخارج الكويت وتم خلال الملتقى اقامة العديد من ورش العمل التي تهتم بالعمل التطوعي وهي



عنوان البرنامج	المحاضر
تسويق التطوع	هاني المنيعي
تجربة فريق التعريف بالإسلام	عبد الله الدوسري
الإعلام والتطوع	يوسف الانصاري
الاستراتيجيات الخمس للفرق التطوعية	يحيى راهي
بناء العلاقات	أحمد بوعركي
تأسيس المنظمات الاغاثية	ممثل من IHH
الثقافة المالية وعلاقتها بالطفل	عبد الرحمن الفلاح
	العديد من التجارب الشبابية من الفرق التطوعية



ورشة عمل مهارات التفوق

قام مدير عام المعهد أ. عثمان الثويني بتقديم ورشة
عمل مهارات التفوق لطلبة الثانوية العامة لمدرسة
غرب الصليبيخات



الجهة : مدرسة ثانوية غرب الصليبيخات

الفترة : ١١ ابريل ٢٠١٧

تقديم : أ. عثمان الثويني





البرنامج التدريبي (أستطيع أن اكون)

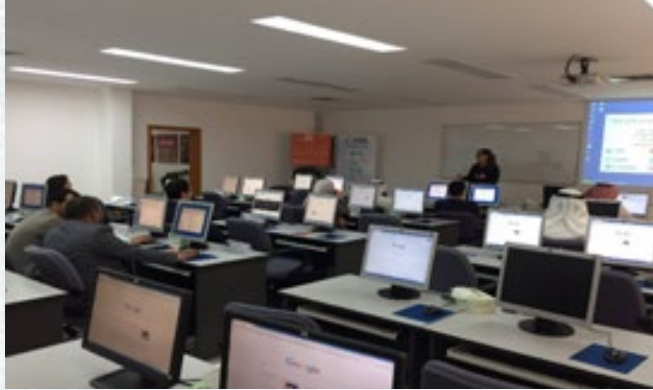
بالتعاون مع فريق بشراكم التطوعي تم تقديم
البرنامج التدريبي (أستطيع أن أكون) بهدف توعية
الجمهور بالاضرابات النمائية لدى الاطفال



الجهة : فريق بشراكم التطوعي

الفترة : ١١ ابريل ٢٠١٧

تقديم : أ. حوراء آل بورنو



بالتعاون مع أكاديمية الريادة في العمل الانساني كامز يقدم برنامج اسفير وبرنامج مقدمة المعيار الاساسي في العمل الانساني

اقام معهد كامز بالتعاون مع أكاديمية الريادة في العمل الانساني البرنامج العالمي (اسفير) الذي يهدف إلى تحسين جودة الاعمال الانسانية وبرنامج مقدمة المعيار الأساسي في العمل الإنساني وتم التدريب إلكترونيا على منصة كايا التعليمية ولقد شارك في البرنامج أكثر من ٢٥ مشارك من عدد جهات تطوعية وانسانية وخيرية وهي :

- جمعية الهلال الأحمر الكويتي - فريق صحبة خير
- الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية - فريق مجموعة خير الكويت
- مركز العمل الانساني للدعم القانوني - جمعية النجاة الخيرية
- المعهد العربي للتخطيط - الرحمة العالمية
- نماء للزكاة والخيرات
- جمعية الشيخ عبد الله النوري الخيرية

وفي نهاية البرنامج قام المعهد بتكريم أكاديمية الريادة وتبادل الدروع و استطلاع آراء المشاركين بالبرامج

بالتعاون مع أكاديمية الريادة في العمل الانساني كامز يقدم برنامج اسفير وبرنامج مقدمة المعيار الاساسي في العمل الانساني



آراء المشاركين

بالتعاون مع اكااديمية الريادة في العمل الانساني كامز يقدم برنامج
اسفير وبرنامج مقدمة المعيار الاساسي في العمل الانساني



صور تذكارية



البرنامج التدريبي (أمن المعلومات في الاجهزة الذكية)

بالتعاون مع فريق بشراكم التطوعي تم تقديم البرنامج
التدريبي (أمن المعلومات في الاجهزة الذكية)
ويهدف البرنامج إلى التعرف على اعداد الخصوصية وأمن
المعلومات واستخدام التطبيقات والحماية في الأجهزة الذكية.

الجهة : فريق بشراكم التطوعي

الفترة : ٢٢ ابريل ٢٠١٧

تقديم : م. علي محمد الصلخدي

البرنامج التدريبي (القيادة والتواصل)

الجهة : فريق صحبة خير التطوعي

الفترة : ٢٢ ابريل ٢٠١٧

بالتعاون مع فريق صحبة خير التطوعي تم تقديم

البرنامج التدريبي (القيادة والتواصل)



ورشة عمل (تحديد الاحتياجات البحثية لجمعية النجاة الخيرية)

الجهة : فريق صحة خير التطوعي

الفترة : ٢٢ ابريل ٢٠١٧



أقام المعهد بالتنسيق مع جمعية النجاة الخيرية ورشة عمل
تحديد الإحتياجات البحثية لجمعية النجاة الخيرية بتقديم
الأستاذ . عثمان الثويني مدير المعهد
وتهدف الدورة إلى تحديد الإحتياجات البحثية من حيث
الدراسات والأبحاث ذات العلاقة بتطوير قطاعات العمل
الخيري في جمعية النجاة الخيرية

برنامج تحليل الاحتياجات التدريبية مع الهيئة الخيرية واسلاميك ريليف



بالتعاون مع مركز الخيرية التابع للهيئة الخيرية الإسلامية العالمية و بالتعاون مع اسلاميك ريليف البريطانية تم تنفيذ مشروع تحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية العاملة في الجمعيات الخيرية الكويتية.

وقد شارك في هذا المشروع عدد ٩ مؤسسات خيرية من المؤسسات العاملة في دولة الكويت ، وهدف المشروع إلى تحديد الاحتياجات التدريبية للمؤسسات المشاركة من أجل تطوير كوادرها البشرية في مجال عملهم .

وتم ذلك من خلال النماذج الخاصة التي تم إعدادها وزيارات ومقابلات مع المعنيين، كي يتم الوقوف على الاحتياج الفعلي للموظفين من برامج تدريبية عامة وتخصصية تساعد على رفع الكفاءة وتمكين الموظفين من أداء أعمالهم المنوطة بهم بأعلى جودة وفاعلية

وخلص المشروع في النهاية إلى خطة تدريبية شاملة لكل مؤسسة تم وضعها من قبل الفريق الاستشاري المتخصص الذي عمل في هذا المشروع .

استقبال المدرب أ. أحمد هزاع من مملكة البحرين



برعاية البنك الإسلامي للتنمية برنامج التخطيط الإستراتيجي للمؤسسات الخيرية

الدولة : أندونيسيا

الجهة : مؤسسة الهجرة

الفترة : ٧ - ١٠ ابريل ٢٠١٧

تقديم : د. جمال ناصر الشطي



أقام المعهد برنامج التخطيط الإستراتيجي للمؤسسات الخيرية في اندونيسيا ضمن مشروع صناعة العمل التطوعي بمرحلته الرابعة بعنوان تطوير قيادات الصف الثاني بمشاركة فعالة من عدد من الجهات الخيرية

ورشة عمل الاعلام الإغاثي

الدولة : الصومال

الجهة : الرحمة العالمية - قطاع افريقيا

الفترة : ٤ ابريل ٢٠١٧

تقديم : أ. سعد مرزوق العتيبي

أقام المعهد بالتعاون مع لجنة الرحمة العالمية - قطاع افريقيا ورشة عمل بعنوان الاعلام الاغاثي في الصومال لعدد ١٠٠ مشارك ومشاركة وتلخصت الورشة التدريبية حول المحاور التالية :

الاساسيات والضوابط الإعلامية - التخطيط الإستراتيجي للإعلام الإجتماعي وأهميته - الإعلام الإغاثي وبناء السمعة



الكويت
البحرين

الرئيسية | الاقتصادية | مبيعات | الشركات | الخدمات | البنوك | العقارات | الرياضة | التكنولوجيا | الصحة | التعليم | البيئة | المجتمع

إلى لياحه عسل الألبان وحليب الزباد | 2014 2014 | لا ليه كاهه ولاه شريف من صهه

«كامز»: زوجات سرقاء 6 دول بتعلن «العربية»

الكويت - السبت 3 أبريل 2017 | 4



شركة | + تكبير الصورة | - تصغير الصورة | مشاركة

الفتح معبد كامل للتدريب الأعلى التابع لمجموعة الحياة الخيرية بالتعاون مع إدارة الشؤون الإسلامية بوزارة الداخلية في أبوظبي دولة الكويت لتعليم اللغة العربية للشخصيات الدبلوماسية الكويتية، التفتت بها مجموعة من زوجات السراقاء من 5 دول عربية ودولة أجنبية.

وفي هذا الصدد، قال مدير معبد كامل للتدريب، د. محمد مشروع تعليم اللغة العربية، «نحن من أهم المشاريع التي يقوم بها معبد كامل للتدريب، التي من خلالها تم مائة لجنة لتعليم اللغة العربية والإسلامة وكان وما زال وسيظل من أهم الوسائل التعليمية والثقافية في التواصل مع الطرف الأجنبي».

وتذكر أنه «يتم خلال هذه الدورة التركيز على تعليم اللغة العربية التواصلية، حتى يستطيع التواصل مع المجتمع بيسر، وهذا من أهم دورات تعليم اللغة العربية لتتحدث بلغتها التي يفهمها المعبد بالتعاون مع لجنة التعريف بالإسلام، وبعدها وتلقيه نفس القلائد وتكونوا يقرؤوا التوقيع من قبل رؤساء الدول لتعليم اللغة العربية وتبنيها لشعب كبير بالتعرف على اللغة العربية وأصلها».

الكويت
البحرين

الرئيسية | الاقتصادية | مبيعات | الشركات | الخدمات | البنوك | العقارات | الرياضة | التكنولوجيا | الصحة | التعليم | البيئة | المجتمع

إلى لياحه عسل الألبان وحليب الزباد | 2014 2014 | لا ليه كاهه ولاه شريف من صهه

«كامز»: برنامج تمويلي لتمويلات غير الربحية في تونس والجزيرة

الكويت - السبت 3 أبريل 2017 | 10



شركة | + تكبير الصورة | - تصغير الصورة | مشاركة

في معبد كامل للتدريب الأعلى التابع لمجموعة الحياة الخيرية برعاية البنك الإسلامي للتنمية برنامج تمويلي في كل من تونس والجزيرة بهدف تمكين حركات المجتمع المدني في مجال المسؤولية الاجتماعية، هذا البرنامج يهدف إلى تدريب القيادات المحلية على إدارة المشاريع الخيرية في مجال العمل الخيري الاجتماعي للمنظمات الخيرية وفي هذا الصدد، قال مدير معبد كامل للتدريب، «هذا البرنامج يهدف إلى تمكين القيادات المحلية على إدارة المشاريع الخيرية في مجال العمل الخيري الاجتماعي للمنظمات الخيرية وفي هذا الصدد، قال مدير معبد كامل للتدريب، «هذا البرنامج يهدف إلى تمكين القيادات المحلية على إدارة المشاريع الخيرية في مجال العمل الخيري الاجتماعي للمنظمات الخيرية».

وفي هذا الصدد، قال مدير معبد كامل للتدريب، «هذا البرنامج يهدف إلى تمكين القيادات المحلية على إدارة المشاريع الخيرية في مجال العمل الخيري الاجتماعي للمنظمات الخيرية وفي هذا الصدد، قال مدير معبد كامل للتدريب، «هذا البرنامج يهدف إلى تمكين القيادات المحلية على إدارة المشاريع الخيرية في مجال العمل الخيري الاجتماعي للمنظمات الخيرية».

كامز في وسائل التواصل الإجتماعي



كامز في وسائل التواصل الإجتماعي





معهد كامز للتدريب
CAMS TRAINING CENTER

(+965) 97288897 



cams kw



cams-kw



cams-kw



cams_q8



cams q8