ارتقاء

النشرة التدريبية الدورية

نشرة تدريبية تصدر عن معهد كامز للتدريب الأهلي

العدد (3)

مارس 2017

معهد كامز للتدريب
CAMS TRAINING CENTER



محتويات العدد

كلمة المعهد 4

كامز في مرآة الصحافة والإعلام 29

كامز في وسائل التواصل الإجتماعي 30

كامز داخل الكويت 20

نوافذ ارتقاء 16

رزنامة البرامج خلال شهر اتبريل 4

كامز خارج الكويت 28

الدراسات والابحاث في العمل الخيري والتطوعي 7

منتجات وخدمات المعهد التدريبية 6

رزنامة البرامج التدريبية والفعاليات خلال شهر ابريل

السبت	الاحـد	الاثنين	الثلاثاء	الاربعاء	الخميس	الجمعة
1 • مشروع علمني الاسلام	2 • المرحلة الثانية (المدرب المعتمد) – دورة الخياطة	3 • دورة مثمن العقار • دورة الاستقبال	4 دورة الخياطة	5 • دورة مثمن العقار • دورة الاستقبال	6	7 • مشروع علمني الاسلام • دورة التخطيط الإستراتيجي في الجميعات الخيرية (اندونسيا)
8 • مشروع علمني الاسلام • دورة التخطيط الإستراتيجي في الجميعات الخيرية (اندونسيا)	9 دورة الخياطة – دورة التخطيط الإستراتيجي في الجميعات الخيرية (اندونسيا)	10 • دورة مثمن العقار • دورة الاستقبال • دورة التخطيط الإستراتيجي في الجميعات الخيرية (اندونسيا)	11 • دورة الخياطة • دورة أستطيع (أن اكون) بالتعاون مع بشراكم التطوعي • دورة التخطيط الإستراتيجي في الجميعات الخيرية (اندونسيا)	12 • دورة مثمن العقار • – دورة الاستقبال	13	14 مشروع علمني الاسلام
15 • مشروع علمني الاسلام	16 • دورة الخياطة	17 – دورة اسفير – دورة مثمن العقار – دورة الاستقبال	18 – دورة مقدمة المعيار الاساسي للعمل الإنساني – دورة الخياطة	19 – دورة مثمن العقار – دورة الاستقبال	20	21 مشروع علمني الاسلام
22 • مشروع علمني الإسلام • دورة أمن المعلومات في الأجهزة الذكية بالتعاون مع فريق بشراكم التطوعي	23 • دورة الخياطة	24 • دورة مثمن العقار • دورة الاستقبال	25 – دورة الخياطة	26 –دورة مثمن العقار – دورة الاستقبال	27	28 مشروع علمني الاسلام
	30 دورة الخياطة					

المدير الإستراتيجي (1)



الإدارة الاستراتيجية تختلف عن الإدارة العادية في توجهها الرئيسي، فالإدارة العادية تهتم بالمنظمة من الداخل والإدارة الاستراتيجية تهتم بالعميل والبيئة.

الإدارة الاستراتيجية هي محاولة لتعديل اتجاهات المنظمة وجعلها أكثر ملاءمة مع البيئة الخارجية، ويتطلب ذلك رصد ومراقبة دائمة للأحداث الخارجية وما تتضمنه من تغيير، وتقييم ذلك لمعرفة حجم وقوة التغيير واتجاهه.

المخطط الاستراتيجي لا ينتظر أن يحدث التغيير ويقوم برصده ولكن يتنبأ به، ويعد المنظمة استراتيجيًا لمواجهته.

الفكر الاستراتيجي:



يعتمد الفكر الاستراتيجي على الابتكار وتقديم أفكار جديدة يصعب على المنافسين تقليدها إلا بتكلفة عالية أو بعد وقت كبير، ومعظم الأفكار الجديدة في مجال الإدارة ظهرت في مناخ ديمقراطي يسمح باشتراك أكبر عدد من الأفراد مع إعطائهم أكبر قدر من الحرية المنظمة للتعبير عن آرائهم.

اختيار مطوية اعمار الشام

مشروع (إعمار الشام)

"نسعى من خلال تخصصنا في تقديم المنتجات والخدمات التدريبية إلى المساعدة في إعمار (الشام) من خلال اعداد وتأهيل الكوادر البشرية العاملة في المؤسسات والمنظمات السورية في دول المهجر (تركيا - الأردن - لبنان) من خلال الشراكة مع الجهات التدريبية المتخصصة في تلك الدول."

مراحل العمل

١- تحليل الاحتياجات التدريبية الادارية والفنية والتخصصية للعاملين في المؤسسات والمنظمات الخيرية السورية.

٢- إعداد الحقائب والبرامج التدريبية الملائمة للاحتياجات التدريبية ومجالات عمل المؤسسات والمنظمات الخيرية.

٣- تنفيذ البرامج التدريبية وقياس الأثر والعائد التدريبي بعد التنفيذ.

آليات التدريب في مشروع إعمار الشام

١- التدريب المباشر

٢- التدريب الإلكتروني

٣- التوأمة ما بين الكوادر البشرية في المؤسسات المستهدفة والكوادر البشرية في المؤسسات الخيرية المتميزة.



مجالات تدريب الكوادر البشرية

تخطيط الاستراتيجي و التشغيلي	القيادة والإدارة
ادارة الأزمات والطوارئ	الإغاثة
التمويل وادارة الموارد المالية	رعاية الأيتام
التميز المؤسسي	التعليم
تنمية الموارد البشرية	تنمية مهارات التفكير





العمل التطوعي

(اهميته - معوقاته - عوامل نجاحه)

للأستاذ / أحمد السيد كردي

يعد العمل التطوعي وحجم الانخراط فيه رمزاً من رموز تقدم الأمم وازدهارها، فالأمة كلما ازدادت في التقدم والرقي،وازداد انخراط مواطنيها في أعمال التطوع الخيري. كما يعد الانخراط في العمل التطوعي مطلب من متطلبات الحياة المعاصرة التي أتت بالتنمية والتطور السريع في كافة المجالات.

إن تعقد الحياة الاجتماعية وتطور الظروف المعاشية والتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والأمنية والتقنية المتسارعة تملي علينا أوضاعاً وظروفاً جديدة تقف الحكومات أحياناً عاجزة عن مجاراتها. مما يستدعي تضافر كافة جهود المجتمع الرسمية والشعبية لمواجهة هذا الواقع وهذه الأوضاع. ومن هنا يأتي دور العمل التطوعي الفاعل والمؤازر للجهود الرسمية.

إن تزايد الطلب على الخدمات الاجتماعية نوعاً وكماً أصبح يشكل تحدياً أمام الحكومات مما يتطلب وجود جهات مساندة للنظام الرسمي خصوصاً وأن الهيئات التطوعية مفضلة على الهيئات الرسمية نظراً لعدم تعقدها وانتفاء البيروقراطية.

والمتطوع عندما يقدم وقته وخدماته طوعاً يعتبر أدائه أفضل من الموظفين مدفوعي الأجر، وقد أثبتت التجارب أن بعض الأجهزة الرسمية لا تستطيع وحدها تحقيق كافة غايات خطط ومشاريع التنمية دون المشاركة التطوعية الفعالة للمواطنين والجمعيات الأهلية التي يمكنها الإسهام بدور فاعل في عمليات التنمية نظراً لمرونتها وسرعة اتخاذ القرار فيها. ولهذا اعتنت الدول الحديثة بهذا الجانب لمعالجة مشاكل العصر والتغلب على كثير من الظروف الطارئة، في منظومة رائعة من التحالف والتكاتف بين القطاع الحكومي والقطاع الأهلي.

مفهوم العمل التطوعي:



يعرف التطوع بأنه «الجهد الذي يبذله أي إنسان بلا مقابل لمجتمعه بدافع منه للإسهام في تحمل مسئولية المؤسسة التي تعمل على تقديم الرعاية الاجتماعية» كما يعرفه العلي (1416هـ: 760): بأنه «بذل مالي أو عيني أو بدني أو فكري يقدمه المسلم عن رضا وقناعة، بدافع من دينه، بدون مقابل بقصد الإسهام في مصالح معتبرة شرعاً، يحتاج إليها قطاع من المسلمين». وهو كذلك خدمة إنسانية وطنية تهدف إلى حماية الوطن وأهله من أي خطر.

والمتطوع هو الشخص الذي يسخر نفسه عن طواعية ودون إكراه أو ضغوط خارجية لمساعدة ومؤازرة الآخرين بقصد القيام بعمل يتطلب الجهد وتعدد القوى في اتجاه واحد.

أهمية العمل التطوعي:



- تكميل العمل الحكومي وتدعيمه لصالح المجتمع عن طريق رفع مستوى الخدمة أو توسيعها .
- توفير خدمات قد يصعب على الإدارة الحكومية تقديمها لما تتسم به الأجهزة التطوعية من مرونة وقدرة على الحركة السريعة.
- تطبيق الأسلوب العلمي من خلال خبراء متطوعين وصنع قنوات اتصال مع منظمات شبيهة بدول أخرى من دون حساسية أو التزام رسمي والاستفادة من تجاربها الناجعة القابلة للتطبيق.
- جلب خبرات أو أموال من خارج البلاد من منظمات مهتمة بالمجال نفسه بجانب المشاركة في ملتقيات أو مؤتمرات لتحقيق تبادل الخبرات ومن ثم مزيد من الاستفادة والنجاح.
- التطوع ظاهرة مهمة للدلالة على حيوية الجماهير وإيجابيتها، لذلك يؤخذ مؤشراً للحكم على مدى تقدم الشعوب.
- إبراز الصورة الإنسانية للمجتمع وتدعيم التكامل بين الناس وتأكيد اللمسة الحانية المجردة من الصراع والمنافسة.
- ينظر إلى قطاع التطوع على أنه قطاع رائد والسبب يرجع إلى كونه جهاز مستقل، وصغير الحجم، الأمر الذي يساعده على تجريب أمور جديدة أو تغيير وتحسين الأمور القائمة، بدون أن تكون هناك أي عقبات أو صعوبات. الأمر الذي لا يتوفر في جهاز كبير، وبيروقراطي كالجهاز الحكومي.
- إن العمل التطوعي يزيد من لحمة التماسك الوطني.

معوقات العمل التطوعي:

يواجه العمل التطوعي المؤسسي – شأنه في ذلك شأن كافة الأعمال – عقبات تحد من فاعليته وقد بين العلي (1416) تلك العقبات ونعرض لها فيما يلي بإيجاز:



أ) المعوقات المتعلقة بالمتطوع:

- الجهل بأهمية العمل التطوعي.
- عدم القيام بالمسؤوليات التي أسندت إليه في الوقت المحدد، لأن المتطوع يشعر بأنه غير ملزم بأدائه في وقت محدد خلال العمل الرسمي.
- السعي وراء الرزق وعدم وجود وقت كاف للتطوع.
- عزوف بعض المتطوعين عن التطوع في مؤسسات ليست قريبة من سكنهم.
- تعارض وقت المتطوع مع وقت العمل أو الدراسة مما يفوت عليه فرصة الاشتراك في العمل التطوعي.
- بعضهم يسعى لتحقيق أقصى استفادة شخصية ممكنة من العمل الخيري وهذا يتعارض مع طبيعة التطوع المبني على الإخلاص لله.
- استغلال مرونة التطوع إلى حد التسيب والاستهتار.

ب) معوقات متعلقة بالمنظمة الخيرية

- عدم وجود إدارة خاصة للمتطوعين تهتم بشؤونهم وتعينهم على الاختيار المناسب حسب رغبتهم.
- عدم الإعلان الكافي عن أهداف المؤسسة وأنشطتها.
- عدم تحديد دور واضح للمتطوع وإتاحة الفرصة للمتطوع لاختيار ما يناسبه بحرية.
- عدم توافر برامج خاصة لتدريب المتطوعين قبل تكليفهم بالعمل.
- عدم التقدير المناسب للجهد الذي يبذله المتطوع.
- إرهاق كاهل المتطوع بالكثير من الأعمال الإدارية والفنية.
- المحاباة في إسناد الأعمال، وتعيين العاملين من الأقارب من غير ذوي الكفاءة.
- الشللية التي تعرقل سير العمل.
- الإسراف في الخوف وفرض القيود إلى حد التحجر وتقييد وتحجيم الأعمال.
- الخوف من التوسع خشية عدم إمكان تحقيق السيطرة والإشراف.
- البعد عن الطموح والرضا بالواقع دون محاولة تغييره.
- الوقوع تحت أسر عاملين ذوو شخصية قوية غير عابئين بتحقيق أهداف المنظمة وتطلعاتها.
- الخوف من الجديد ومن الانفتاح والوقوع في أسر الانغلاق.
- اعتبار أعمال الجمعية من الأسرار المغلقة التي يجب عدم مناقشتها مع الآخرين.
- تقييد العضوية أو الرغبة في عدم قبول عناصر جديدة فتصبح المنظمة حكراً على عدد معين.

ج) معوقات متعلقة بالمجتمع:

- عدم الوعي الكافي بين أفراد المجتمع بأهمية التطوع والأهداف التي يسعى إلى تحقيقها. فثقافة التطوع متدنية بشكل كبير في كثير من المجتمعات العربية.
- اعتقاد البعض التطوع مضيعة للوقت والجهد وغير مطلوب.
- عدم بث روح التطوع بين أبناء المجتمع منذ الصغر.
- عدم وجود لوائح وتنظيمات واضحة تنظم العمل التطوعي وتحميه.



عوامل نجاح العمل التطوعي:

العمل التطوعي لابد له من مقومات وأسباب تأخذ به نحو النجاح، ولذلك من الأهمية بمكان معرفة أسباب النجاح ليتم الحرص عليها وتفعيلها وتثبيتها، وفي المقابل معرفة الأسباب التي تؤدي إلى الفشل والإخفاق ليتم البعد عنها وعلاجها في حال الوقوع فيها أو في بعضها وبالتالي فإن معالجة المعوقات أعلاه تعد من العوامل الهامة المساعدة على نجاح العمل التطوعي. ومن أسباب نجاح العمل التطوعي كما أشار إلى ذلك فوزي عليوي الجعيد (1424) ما يلي:

- أن يتفهم المتطوع بوضوح رسالة المنظمة وأهدافها.
- أن يوكل بكل متطوع العمل الذي يتناسب إمكاناته وقدراته.
- فهم المتطوع للأعمال المكلف بها والمتوقع منه.
- أن يلم المتطوع بأهداف ونظام وبرامج وأنشطة المنظمة وعلاقته بالعاملين فيها.
- أن يجد المتطوع الوقت المطلوب منه قضاؤه في عمله التطوعي بالجمعية.
- الاهتمام بتدريب المتطوعين على الأعمال التي سيكلفون بها حتى يمكن أن يؤدوها بالطريقة التي تريدها المنظمة.
- إيضاح الهيكل الإداري للمنظمة للمتطوعين.
- إجراء دراسات تقويمية لأنشطة هؤلاء المتطوعين في المنظمة.



مسابقة الكويت الدولية لتأليف قصص الأطفال في مجال الوقف والعمل الخيري و التطوعي

الدولة : الكويت

الجهة : الأمانة العامة للأوقاف



أكدت الأمانة العامة للأوقاف أهمية دور مسابقة الكويت الدولية لتأليف قصص الأطفال في مجال الوقف والعمل الخيري والتطوعي في النهوض بمسيرة الوقف وزيادة الوعي بأهميته ودوره في خدمة المجتمع. وقال نائب الأمين العام للأمانة العامة للأوقاف لشؤون الإدارة والخدمات المساندة بالإنابة صقر السجاري، في مؤتمر صحافي أمس للإعلان عن تدشين النسخة الثالثة للمسابقة، انها تهدف إلى ترسيخ مفهوم الوقف والتطوع والعمل الخيري لدى الأطفال وتعزيز دور الأمانة في نشر ثقافة الوقف والعمل التطوعي. وتابع أن المسابقة تهدف أيضا إلى المساهمة في صقل القيم الدينية والأخلاقية والوطنية والجمالية عند الطفل ودعم وتشجيع المواهب في مجال الإبداع القصصي وتوجيه اهتماماتهم نحو موضوعات جديدة.

وذكر أن المسابقة تعتبر جزءا من الفعاليات الثقافية الوقفية التي تحرص الأمانة على تنظيمها كل سنتين، مبينا أن تنظيم هذه المسابقة يأتي بعد النجاح الكبير الذي شهدته في نسختيها السابقتين عامي 2013 و2015 والإقبال اللافت من حيث عدد المشاركين والدول التي يمثلها المشاركين. وقال السجاري ان طلبات المشاركة في المسابقة ستكون متاحة للجنسين في جميع أنحاء العالم من فئة الشباب والطلبة والطالبات والمؤلف المحترف والهاوي والعاملين في مجال الوقف والعمل الخيري والتطوعي ورواد العمل الخيري والتطوعي بالإضافة إلى المؤسسات العامة والأهلية والمجتمعية والقطاع الخاص.



لا أريد أن أتدرب



كنت مشاركاً بأحد ورش العمل التدريبية التي نظمتها الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب مشكورةً حول موضوع في غاية الاهمية، وكان الاستاذ المدرب من اميز ما رأيت حيث كان يجمع ما بين الخبرة التطبيقية العملية وبين المتانة العلمية التي استطاع من خلالهما أن يربط بين مفاهيم الجودة والقيادة ونظم وأساليب التميز المؤسسي، حيث كانت مملكة البحرين هي النموذج التي بنيت عليه ورشة العمل، وبعد مرور ما يقارب نصف ساعة من بداية الورشة بدا العدد بالتناقص من قبل الحضور مما أثار استغرابي كون أن الورشة ليست بالطويلة وموضوعها شيق جداً وجديد من حيث الطرح لدينا في الكويت، ثم لملمت شتات ذهني الذي تسبب به الخارجون من القاعة ووجهته نحو الاستاذ ابراهيم التميمي الذي كان متألقاً في هدوئه كذلك إلى أن حانت لحظات الاستراحة، وعادة ما أقوم بإجراء بعض المكالمات الهاتفية في أوقات الراحة ولكني قررت ان اجلس على طاولة بعض المشاركين الذين انتبهت إلى خروجهم من القاعة، ودار بيني وبينهم حديث عن القيمة المضافة التي سيحصل عليها المشارك وكيف سيقوم بتحويلها غلى انتاج فعلي على أرض الواقع في بيئة عمله أينما كانت، ثم قاطع (تفلسفي الزائد) أحد الجالسين بابتسامته وقال (لماذا علي أن اتدرب؟)، ولم

ينتظر مني الإجابة بل اجاب بنفسه وقال: لماذا اتدرب إذا كانت بيئة عملي لا تتيح لي ان أستشمر اي شيء مما تدربت عليه في البرامج التدريبية السابقة التي حضرتها، فالأنظمة واللوائح والقرارات والسياسات لا تتيح أن ابدع او أبتكر احد الحلول التي أراها مناسبة، بل ولا يسمح لي ان اغير حتى من طريقة تنفيذي للتكاليف المطلوبة مني، بل (وازيدك من الشعر بيت) أن الترقيات والصعود في السلم الوظيفي لا يلتفت أبداً غلى ما أملكه من خبرات أو شهادات تدريبية بل يراعي محسوبيات (إذا حبتك عيني)، ثم تشارك الجالسون أطراف الحديث حول نفس الموضوع وأضاف بعضهم أن السبب الرئيسي الذي جعلهم يحضرون هذه الورشة هو الهروب من العمل واخذ مساحة من الحرية وكسر الروتين، ولأسف كانت المحصلة في نقاشي معهم هي العبارة النهائية التي قالها أحد الجالسين وهو يرتشف القهوة بطريقة مقززة (لا أريد أن اتدرب رغم أني أملك شهادة مدرب معتمد)، فضحك الجميع وعم السرور إلى أن بدأت الجلسة الثانية من ورشة العمل التي تناقص فيها العدد بشكل ملحوظ بسبب تثبيت الحاضرين لمشاركتهم في الكشوف، فالمهمة قد تمت. ثم رجعت أدراجي إلى معهد التدريب الذي اعمل فيه وأنا اتحدث مع نفسي حول أهمية أن تكون بيئة العمل في مؤسساتنا مستوعبة لحجم التغيير الذي سيحدثه التدريب بالمتدربين، وأنها لا بد أن تحتوي على مقومات الحرية والمرونة وتكافؤ الفرص والعدالة حتى يشعر المتدرب أن تدريبه سيكون قيمةً مضافه له ولمؤسسته التي يعمل فيها، فمتى ما آمن الموظف او المتطوع بما سيحدث بعد اكتساب المهارة التدريبية من أثر ونتيجة ستجد المقاعد ممتلئة في اي برنامج تدريبي بشرط ان يكون متوافقاً مع احتياجات المتدرب ومتماشياً مع احدث ما توصلت إليه التجارب العلمية والتطبيقية في المجال المستهدف بالتطوير والبناء.

عثمان الثويني

تنمية المجتمع: تطلق مشروع «الصنعة» على الهواتف الذكية



الدولة : الإمارات العربية المتحدة – الجهة: وزارة تنمية المجتمع

أعلنت وزارة تنمية المجتمع عن إطلاق مشروع «الصنعة» على الهواتف الذكية والموقع الإلكتروني الخاص بالصنعة تحت عنوان

www.alsanaa. ae

وذلك بهدف دعم وترويج منتجات ذوي الإعاقة والأسر الإماراتية المنتجة، وابتكار قنوات دخل إضافية تساهم في تعزيز الدخل وتوفير حياة كريمة.

ومشروع «الصنعة» هو نتاج لعمل يدوي متجدد ومبتكر لأسر إماراتية منتجة وطاقات من ذوي الإعاقة، حيث كان للصنعة دورٌ في إبراز مواهبهم وطاقاتهم معززاً بذلك دورهم في المجتمع وثقتهم بأنفسهم كأفراد مساهمين ومشاركين في التنمية الاقتصادية. إن اقتناء أفراد المجتمع لمنتجات الصنعة هو مساهمة منهم في دعم ورفع المستوى المعيشي للأسر وذوي الإعاقة العاملين على هذا المشروع.

بناء: تدرب 100 من منسوبي الجميعات الخيرية بالمملكة

الدولة : المملكة العربية السعودية – الجهة: مركز بناء



انطلق في الدمام البرنامج التدريبي ضمن مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة في نسخته الثانية، والذي تنظمة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) برعاية أمير المنطقة الشرقية الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز .

وأوضح المشرف العام على مركز بناء الطاقات المتخصص في تطوير الجميعات الخيرية الشريك التدريبي للمشروع الدكتور نوح الشهري أن المشروع يستهدف 100 مستفيد من 23 جمعية خيرية بالمكلة وينفذ لمدة ٤ أيم ويهدف إلى بناء وتطوير قدرات الجميعيات وتبادل الخبرات بين العاملين في الجميعات الخيرية .

واضاف الشهري أن البرنامج اشتمل على ٤ مسارات تمثلت في البرنامج التدريبي الاول : مجالس الإدارات ، والثاني تصميم المبادرات المجتمعية ، والثالث بناء الشراكات المجتمعية ، واخيرا المهارات القيادية لقيادات الصف الثاني .

اللقاء التنويري لمشروع خله منتج 2 بالتعاون مع نماء للزكاة والخيرات



اقام المعهد بالتعاون مع نماء للزكاة والخيرات لقاءاً تنويراً للمشاركين والمشاركات في البرنامج التأهيلي لسوق العمل خله منتج 2 في التخصصات التالية :

- الخياطة
- الاستقبال
- التقييم العقاري

واثناء اللقاء تم توضيح الشروط العامة والمنهج الدراسي للمشروع وأيام الدارسة للعملي والنظري .

فعاليات برامج مشروع خله منتج 2 بالتعاون مع نماء للزكاة والخيرات





دورة الخياطة



دورة الاستقبال



دورة المثمن العقاري

كامز شارك بمؤتمر طفلي مسئوليتي







كرمت أمانة العمل النسائي التابعة لجمعية الإصلاح الإجتماعي المعهد خلال مشاركته الفعالة بالدوارت والورش التدريبية التي اقيمت اثناء فعاليات مؤتمر طفلي مسؤوليتي الخامس

مبادرة كامز في إعداد مدربين معتمدين في العمل الخيري من العاملين في جمعية النجاة الخيرية بمنهجية تم إعدادها حصريا بالمعهد



المرحلة الأولى من مشروع اعداد مدرب معتمد للعمل الخيري بمنهجية كامز

قام المعهد بالبدء بالمرحلة الأولى من مشروع اعداد مدرب معتمد للعمل الخيري بمنهجية كامز واستقبل عدد من المرشحين وقاموا بعمل واعداد عرض تقديمي أولي لتقييم ايداه وحضر المقابلات كل من :

المدير العام / عثمان الثويني

مدير المشاريع التدريبية / وليد يحيى

الإستاد والمدرب المعتمد/ محمد شمس الدين

بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط اقميت الدورات الآتية :





دورة اعداد دراسات الجدوى للمشروعات الإستثمارية
خلال الفترة من 5- 9 مارس 2017

دورة تقييم البرامج والمشروعات التنموية
خلال الفترة من 12- 16 مارس 2017

دورة مهارات تحديد الإحتياجات التدريبية والتخطيط الوظيفي
خلال الفترة من 26- 30 مارس 2017

دورة ادارات التدريب والتخطيط الوظيفي
خلال الفترة من 19- 30 مارس 2017

بالتعاون مع لجنة التعريف بالإسلام أقام المعهد دورات تدريبية للجاليات الغير ناطقة باللغة العربية المتواجدة على ارض الكويت

Name	Dates	Attendees
Islamic Study Classes	**2017 3**rd FEB or **2**	**45**
Microsoft Excel Program	**2017** To April **2017** FEB	**25**
English Language Course	**2017** To April **2017** FEB	**25**
Job Guidance Program	**2017 25 ,24** FEB	**100**


BASIC REQUIREME
JETSTREAM



دورة التخطيط الإستراتيجي للمنظمات الغير ربحية برعاية البنك السلامي للتنمية

الفترة : من **10** مارس **2017** إلى **14** مارس

الدولة : جمهورية تونس **2017**

عدد المشاركين : **15** مشارك ومشاركة

المدرب : د. جمال ناصر الشطي







الوطن
AL-WATAN Newspaper

الصفحة الرئيسية | أخلاق الوطن | محليات | مجلس الأمة | الجيل الجديد | أخبار مصر | أمن ومحاكم | الاقتصاد | خارجيات | الرياضة

معهد كامز لتدريب اللغة العربية للدبلوماسيين وعائلاتهم Page 2 of 3

تم إغلاق الإعلان بواسطة Google

الإبلاغ عن هذا الإعلان | إعلانات Google

افتتح معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية بالتعاون مع إدارة الشؤون النسائية بلجنة التعريف بالإسلام بالروضة دو العربية للشخصيات الدبلوماسية ضيوف دولة الكويت وقد التحقت بالدورة مجموعة من زوجات السفراء من 5 دول إفريقية ودولة آسيوية.

وفي هذا الصدد قال مدير معهد كامز/عثمان الثويني: يعد مشروع تعليم اللغة العربية واحداً من أهم المشاريع التي يقوم بها المعهد حيث ا التي من خلالها تم ميلاد لجنة التعريف بالإسلام وكان ولا زال وسيظل من أهم الوسائل الدعوية والثقافية في التواصل مع الطرف الآخر.

وتابع: يتم خلال هذه الدورة التركيز على تعليم الدارسات اللغة العربية التواصلية، حتى يستطعن التواصل مع المجتمع بيسر وسهولة، وهذ دورات تعليم اللغة العربية للناطقين بغيرها التي يقيمها المعهد بالتعاون مع لجنة التعريف بالإسلام، وبحمد الله وتوفيقه تلمس تفاعل وتعاون من قبل رواد فصول تعليم اللغة العربية ولديهم شغف كبير بالتعرف على اللغة العربية وأصالتها.

وأوضح الثويني أن لهذه الدورات ثمار إيجابية على الفرد والمجتمع، كما نعمل من خلالها على نشر ثقافتنا العربية وتاريخنا العريق و والحضارات الأخرى بالثقافة العربية وتاريخها المجيد وبعلماء الأمة وقادتها الذين كان لهم إسهامات جليلة للبشرية في شتى العلوم و



مجلات | الوسط | 7

«كامز» يفتتح دورة لتعليم اللغة العربية للدبلوماسيين وعائلاتهم

عثمان الثويني

افتتح معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية بالتعاون مع إدارة الشؤون النسائية بلجنة التعريف بالإسلام بالروضة دورة لتعليم اللغة العربية للشخصيات الدبلوماسية ضيوف دولة الكويت وقد التحقت بالدورة مجموعة من زوجات السفراء من 5 دول إفريقية ودولة آسيوية.

وقال مدير معهد كامز عثمان الثويني: يعد مشروع تعليم اللغة العربية واحدا من أهم المشاريع التي يقوم بها المعهد حيث أنه يمثل الفكرة التي من خلالها تم ميلاد لجنة التعريف بالإسلام وكان ولا زال وسيظل من أهم الوسائل الدعوية والثقافية في التواصل مع الطرف الآخر.

وتابع: يتم خلال هذه الدورة التركيز على تعليم الدارسات اللغة العربية التواصلية، حتى يستطعن التواصل مع المجتمع بيسر وسهولة، وهذه من أهم ثمار دورات تعليم اللغة العربية للناطقين بغيرها التي يقيمها المعهد بالتعاون مع لجنة التعريف بالإسلام، وبحمد الله وتوفيقه تلمس تفاعل وتعاون يفوق التوقع من قبل رواد فصول تعليم اللغة العربية ولديهم شغف كبير بالتعرف على اللغة العربية وأصالتها.

وأوضح الثويني أن لهذه الدورات ثمار إيجابية على الفرد والمجتمع، كما نعمل من خلالها على نشر ثقافتنا العربية وتاريخنا العريق وتعرف الشعوب والحضارات الأخرى بالثقافة العربية وتاريخها المجيد وبعلماء الأمة وقادتها الذين كان لهم إسهامات جليلة للبشرية في شتى العلوم والمعارف والميادين، والمعهد بدوره يوفر للدراسات كافة المتطلبات من مواد دراسية مميزة تم اختيارها باهتمام وعناية لتناسب كافة الشرائح، وكذلك توجد معلمين أكفاء من ذوي الخبرة المميزة وفصول دراسية تناسب الجميع وتقيم لهم حفل لتكريم





الثويني: تهدف تحويل الاسر المتعففة الى الانتاج والعطاء والعمل

بعد النجاح الكبير لمشروع «خله منتج1».. كامز: نضع اللمسات النهائية للنسخة الثانية

الوطن

2017/03/19 06:42 م

أعلن مدير معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية / عثمان الثويني عن الانتهاء من كافة الإجراءات اللازمة لانطلاق مشروع خله منتج 2 والذي يقام بدعم من نماء للزكاة والخيرات التابعة لجمعية الاصلاح الاجتماعي.

وتابع الثويني خلال اللقاء الذي ضمه مع الشريحة المستهدفة من مشروع خلك منتج 2 قائلا": حقق بفضل الله جل وعلا مشروع خلك منتج 1 نجاحات فاقت التوقعات، وساهمنا بشكل فعال في تخريج طاقات بشرية ساهمت بقوة في دفع عجلة التقدم والتنمية و أن مشروع خله منتج يأتي في اطار التنمية المجتمعية وتدريب الاسر المتعففة على فرص عمل متوفرة في سوق العمل ورفع كفائتهم .

وأضاف: يضم مشروع خله منتج 2 العديد من التخصصات التالية (الخياطة للنساء فقط – والاستقبال – العقيم الحاري) ونحن لا نقدم دورات عادية فقط، بل نحرص أن تكون هذه الفعاليات والأنشطة محطة مهمة في حياة المستفيد، فتلقله إلى عنصر بشري منتج له قيمة وفعالية في المجتمع .

وبين الثويني أن مدة البرنامج التدريبي ثلاثة أشهر مكثفة مقسمة بين النظري والعملي، مؤكداً حرص المعهد كجهة وقفية لا تهدف لربح إلى تقديم الوسائل الحديثة في سبيل تنمية قدرات الشباب واستهاض الهمم وشحذ العزائم.


CAMS - كامز
@CAMS_kw
دورة التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الوقفية في تونس، ضمن مشروع صناعة العمل التطوعي المرحلة الرابعة برعاية البنك الاسلامي للتنمية


قام CAMS - كامز بإعادة تغريد
النجاة الخيرية
@AlNajatOrg
معهد كامز: دورة لتعليم اللغة العربية للدبلوماسيين وعائلاتهم
goo.gl/sqjJfj
@CAMS_kw

CAMS

معهد كامز للتدريب

CAMS TRAINING CENTER

(+965) 97288897

cams kw | cams-kw | cams-kw | cams_q8 | cams q8