

ارتقاء

النشرة التدريبية الدورية

نشرة تدريبية تصدر عن معهد كامز للتدريب الأهلي
العدد (2)

فبراير 2017



محتويات العدد

17

كامز
في مرآة
الصحافة
والإعلام

4

كلمة المعهد

23

كامز في وسائل
التواصل الاجتماعي

6

كامز
داخل
الكويت

29

رزمة البرامج
خلال شهر مارس

25

نوافذ ارتقاء

32

منتجات وخدمات
المعهد التدريبية

30

الدراسات والابحاث
في العمل الخيري
والتطوعي

15

كامز خارج الكويت

كلمة المعهد

إن من أهم ما يميز القطاع الخيري على مستوى دول المنطقة هو ارتفاع معايير الكفاءة في اختيار المنتجات التي تقدمها للجهات المستفيدة سواءً كانت داخل الدولة التي تعمل بها أو خارجها، وتلك المعايير الرفيعة تحتاج إلى سلسلة طويلة ونوعية من الإجراءات والسياسات والقرارات التي تجعل من المنظمات الخيرية نقطة تميز وعلامة فارقة حين تقديم الخدمة أو المنتج، كما أن الكفاءة العالية في المشاريع الخيرية لا تكفي إذا لم يواكبها بناء تخصصي للكوادر البشرية من خلال تحليل علمي لإحتياجاتهم التدريبية وعمل ورش عمل لرفع الواقع من أجل تحديد الفجوة ما بين الواقع والمأمول لتلك الكوادر، فتميز المنظمات الخيرية بتلك الكفاءة هي عملية مركبة ما بين المنتج والفرد، لذلك سعيًا في معهد كامز أن نكون حجر الزاوية في سباق التميز والتطور للمنظمات الخيرية من خلال ما نقدمه من خدمات تدريبية واستشارية لا تهدف إلى الربح بل تهدف إلى بناء صروح خيرية متميزة في منظومتنا المجتمعية محلياً وإقليمياً.

وجاءت هذه النشرة الدورية كباكورة انطلاق وتواصل بيننا وبين أي منظمة خيرية أو جهة وسيطة تقدم الخدمات التدريبية والاستشارية للعاملين في القطاع الخيري والتطوعي، ونسعى من خلالها إلى تسليط الضوء على كل ما يتعلق بالتدريب في القطاع الخيري من أخبار وتغطيات ودراسات وملتقيات ومنتجات وخدمات سواءً نقدمها نحن في معهد كامز، أو نقدمها الجهات المعنية بالتدريب الخيري داخل الكويت وخارجها.



كامز والتعريف بالإسلام احتفلا بتخريج أكثر من 7000 دارس ودارسة



هذا عرس نقدمه للكويت تزامنا مع الإحتفالات الوطنية بهذه الكلمات عبر مدير معهد كامز التابع لجمعية النجاة السيد عثمان الثويني عن سعادته بتخريج مجموعة كبيرة من المهتمين الجدد الذين التحقوا بمشروع علمني الإسلام للعام الدراسي 2016 - 2017 والذي أقيم بمسرح الهيئة الخيرية وسط حضور كثيف من المهتمين وداعمي لجنة التعريف بالإسلام وكفلاء المهتمين

حفل مشروع علمني الإسلام (2016 - 2017)



كلمة مدير عام لجنة التعريف
بالإسلام م. عبد العزيز الدعيج



كلمة المهتمين اثناء حفل مشروع علمني الإسلام



فيصل الزامل رئيس مجلس إدارة لجنة التعريف بالإسلام و بدر الصمييط
بصورة جماعية مع خريجي مشروع علمني الإسلام

حفل مشروع علمني الإسلام (2016 - 2017)



تكريم م. عبد العزيز الدعيج - مدير عام لجنة التعريف بالإسلام



تكريم السيد جودة الفارس مدير إدارة الموارد بلجنة التعريف بالإسلام

دورة التميز في إعداد و كتابة التقارير



اقام معهد كامز بالتعاون مع ورتل لإدارة القرآن الكريم دورة التميز في كتابة اعداد التقارير حيث استفاد منها 17 موظفا وقدمها المدرب أ. خليفة الصغير وفي ختام الدورة قام السيد نائب المدير العام للخدمات المساندة أ. عبد الرحمن عبد الجادر بتقديم الشهادات للمشاركين

حفل تخريج الدارسات في مشروع علمني الإسلام (المركز الفليبي)



اقام المركز الفليبي بالتعاون مع معهد كامز حفل تخريج الدارسات في مشروع علمني الإسلام يوم الجمعة 3 / 2 / 2017

(تأهيل وتشغيل) مبادرة كامز لمتابعة المشاريع الخارجية في الاعمال الخيرية



عثمان الثويني مدير المعهد يتوسط مدير المشاريع الخارجية بجمعية النجاة أ. ابراهيم الغول و المهندس وليد يحيى مدير المشاريع والخدمات التدريبية بمعهد كامز

اطلق معهد كامز التابع لجمعية النجاة الخيرية مبادرة « تأهيل وتشغيل » وذلك لمتابعة اداء المشاريع الخيرية الخارجية التي تنفذها الجمعية وتقييمها عقب تدشينها بما يضمن استدامتها ويعزز من التحسين والتطوير المستمر في جودة المنتجات التي تقدمها الجمعية والذي بدوره ينعكس بالإيجاب على شريحة المستفيدين .

وفكرة هذه المبادرة تقوم على تصميم برنامج تدريبي يتناسب محتواه وطبيعة كل مشروع قارب على الانتهاء وقبل دخوله عمليا في مرحلة التشغيل حيث تم اشراك الكوادر البشرية المرشحة لتشغيل هذا المشروع في هذا البرنامج التدريبي .

دورة المهارات الإعلامية للقياديين



معهد كامز و بالتعاون مع فريق اصالة التطوعي تم تنفيذ دورة بعنوان المهارات الإعلامية للقياديين للدكتور . عبد الله بدران

دورة المدرب المعتمد TOT



معهد كامز قام بتنفيذ دورة بعنوان دورة المدرب المعتمد TOT للإستاد والمستشار الإعلامي محمد شمس الدين

دورة مهارات تحليل مؤشرات وسياسات سوق العمل



بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط اقيمت دورة مهارات تحليل مؤشرات وسياسات سوق العمل

كامز خارج الكويت

دورة ادارة المشاريع وتطبيق معايير التميز في المؤسسات الغير ربحية برعاية البنك الإسلامي للتنمية



الفترة : من 25 - 29 ديسمبر 2016
الدولة : جمهورية السودان
عدد المشاركين : 24 مشارك ومشاركة
المدرّب : مهندس : وليد يحيى ابراهيم

دورة القيادة الفاعلة في المؤسسات الخيرية برعاية البنك الإسلامي للتنمية



الفترة : من 29 ديسمبر 2016 إلى 2 يناير 2017
الدولة : جمهورية تركيا
عدد المشاركين : 19 مشارك ومشاركة
المدرّب : أ. عثمان الثويني



الفترة : من 1 / 29 إلى 2 / 2 / 2017

الدولة : جمهورية تركيا

عدد المشاركين : 19 مشارك ومشاركة

المدرّب : أ. عثمان الثويني

الجهة : ملاذ للتنمية



«كامز» نظم دورات تنموية لمؤسسات غير ربحية

الغير ربحية ومعايير التميز وغيرها من المحاور المميزة». وأكد أن المعهد من خلال خبراته الطويلة والرائدة في مجال العمل الإنساني خلص إلى أن أفضل عوائد الاستثمار التي تنصب بالإيجاب على شريحة المستفيدين والمتبرعين هي التنمية في الإنسان ذلك الذي يقوم بتنفيذ تلك المشاريع ويختارها ويشرف على إنجازها، مختتماً بشكر البنك الإسلامي للتنمية، مشيداً بدوره الريادي ودعمه اللامحدود لأنشطة المعهد وفعالياته المستمرة.

كمعهد تدريب غير ربحي يهدف إلى تقديم النظريات والرؤى والمشاريع والأفكار وعصارة الخبرات التي تساعد هذه الطاقات على العطاء والتميز وتحقيق الريادة، فالعمل الخيري أصبح رديف العمل الحكومي». وأوضح أن «الدورة شملت عدة محاور منها المصطلحات الأساسية لإدارة المشاريع ودورة حياة المشروع والمراحل والمخرجات ومنهجية إدارة المشاريع غير الربحية والتميز والريادة في المشاريع الربحية، والتميز في المشاريع

نظم معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية، برعاية البنك الإسلامي للتنمية، سلسلة من الدورات المميزة الهادفة نحو صقل خبرات الطاقات البشرية العاملة في ميدان المؤسسات غير الربحية، حيث حاضر المدرب وليد يحيى حول إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز، ولاقت حضوراً مميزاً وتم إقامتها في الإسكندرية والخرطوم. وقال مدير المعهد عثمان الثويني «تمتلك ثروة بشرية هائلة تعمل في ميادين العمل الخيري والإنساني، ودورنا

برعاية البنك الإسلامي للتنمية «كامز» يقدم دورات تنموية للمؤسسات غير الربحية بمصر وال

والمرشد
إدارة المث
والتدريب
المشاريع
والتميز
الربحية
وغيرها
وتقدم
من خلال
والرائدة
الإنساني
عوائد الإ
بالإيجاب
المستفيدين
المتبرعين
الذي يقوم
بتنفيذ تلك
المشاريع
ويختارها
ويشرف على
إنجازها،
مختتماً بشكر
البنك الإسلامي
للتنمية، مشيداً
بدوره الريادي
ودعمه اللامحدود
لأنشطة المعهد
وفعالياته
المستمرة.



المدرب وليد يحيى يشرح لمشاركون في الدورة

والإقتار وعصارة النظريات التي تساعد هذه الطاقات على العطاء والتميز وتحقيق الريادة، فالعمل الخيري أصبح رديف

قدم معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية برعاية البنك الإسلامي للتنمية سلسلة من الدورات المميزة الهادفة نحو صقل خبرات الطاقات البشرية العاملة في ميدان المؤسسات غير الربحية، حيث حاضر المدرب وليد يحيى حول دورة إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز ولاقت حضوراً مميزاً وتمت إقامتها في الإسكندرية والخرطوم.

في هذا الصدد، قال مدير معهد ثانز عثمان الثويني نحن نمتلك ثروة بشرية هائلة تعمل في ميادين العمل الخيري والإنساني. ودورنا كمعهد تدريب غير ربحي يهدف إلى تقديم النظريات والرؤى والمشاريع

كامز في مرآة الصحافة والإعلام

دورة التميز في إعداد وكتابة التقارير

مبادرة أطلقها «كامز»:
متابعة مشاريع «النجاة» الخارجية



● **الثويني** متوسطا عضوي إدارة المشاريع الخارجية
القريب والمعيد في تفعيل دور القائمين على

عاجل

«كامز» أقام دورة التميز في كتابة التقارير لموظفي «ورتل»

المبني: 29/12/11 المصدر: الأنباء عدد المشاهدات 824

حجم الخط: تكبير +8 تصغير -8



لغة جماعية للمشاركين

قال مدير معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان الثويني إن المعهد أقام دورة التميز في كتابة التقارير، والتي لاقت استحسان وإطراء إدارة القرآن الكريم (ورتل) بجمعية النجاة الخيرية حيث استفاد منها 17 موظفا وقدمها المدرب خليفة الصفيير.

وتابع الثويني: يأتي هذا البرنامج ضمن مجموعة من الدورات التدريبية التي سيقدمها المعهد بالتعاون مع جمعية النجاة الخيرية بهدف رفع كفاءة العاملين بها، وأقيمت الدورة بمنطقة الروضة واستمرت فعاليتها ثلاثة أيام، وهدفت إلى تعريف المشاركين بالاستراتيجيات المهمة في مجال كتابة التقارير وتنمية قدراتهم على اتباع الأساليب والأسس العلمية في إعداد وكتابة التقارير، وكذلك إكسابهم المهارات الفنية اللازمة لجمع المعلومات والبيانات اللازمة لإعداد التقارير، وكذلك تم التدريب العملي على إعداد التقارير وصياغتها وإخراجها بكفاءة وفعالية.

موضحاً أن الدورة استهدفت فعاليتها بمقدمة عن مفهوم وأهمية وأهداف كتابة التقارير، ثم تناول المدرب الصفيير في المحور الثاني من البرنامج أنواع التقارير الإدارية وبعدها تطرق إلى الهيكل العام ومراحل كتابة التقارير، ومواصفات التقرير المتميز، وكذلك تم التدريب على كيفية التغلب على الصعوبات والعوامل التي تضعف التقرير.

واختتم الثويني تصريحه قائلاً: تميزت الدورة بالتفاعل والاهتمام بالجانب العملي والتطبيقي وأبدى المتدربون تفاعلاً وتجاوباً مع المدرب، واختتمت بتطبيقات عملية على إعداد تقارير من واقع العمل وقيام المتدربين بتقييم التقارير التدريبية التي تم إعدادها أثناء التدريب.

وقام نائب المدير العام للخدمات المساندة عبدالرحمن عبدالجادر بجمعية النجاة الخيرية ورئيس الموارد البشرية رمضان محمود بتوزيع الشهادات على المشاركين في الدورة.

مواضيع ذات صلة

كامز في مرآة الصحافة والإعلام

2:23 PM 17 °C
 العدد: 33223
 صدر العدد الأول بتاريخ 2 يونيو 2007
 رئيس التحرير خالد مائل المطيري

الجزيرة

الرئيسية أخبار الأتري محليات برلمانيات اقتصاد مولات حوار رياضة تعليمية كتب مقالات أراء سابقة المزيد

فصلال المعارضة السورية تعلن مشاركتها في محادثات واد

24 791 791
 أرقام حرجال - حرجال 17 شارع رقم 14 - حرجال حرجال 17
 www.abc.edu.kw

محليات

«التعريف بالإسلام»: تخريج أكثر من 7100 مهتج
 16-02-2017

CAMS
 معهد كامز للتدريب
 CAMS TRAINING CENTER

معهد كامز للتدريب الأهلي

عُز منس معهد كامز للتدريب الأهلي، التابع لجمعية التجارة الخيرية عثمان الثوي، عن سجالته بتخريج مجموعة كبيرة من المهنيين الجدد الذين التحقوا بشروع طلفي الإسلام، وأقيم الحفل بمبنى الهيئة الخيرية بالفر، ومط حضور كثيف من المهنيين الجدد وناعلي لجنة التعريف ومخبي الدعوة. وأوضح أن عدد متسبي هذا الشروع خلال العام 7100 مهتج ومهتدية من تشي الجوسيات ضيوف الكويت، مؤكدا أن المعهد ثارة حصة وغصن باع في مسان التعريف بالإسلام.

2:22 PM 17 °C
 العدد: 33223
 صدر العدد الأول بتاريخ 2 يونيو 2007
 رئيس التحرير خالد مائل المطيري

الجزيرة

الرئيسية أخبار الأتري محليات برلمانيات اقتصاد مولات حوار رياضة تعليمية كتب مقالات أراء سابقة المزيد

السيسي: حل القذافي

24 791 791
 أرقام حرجال - حرجال 17 شارع رقم 14 - حرجال حرجال 17
 www.abc.edu.kw

محليات

«كامز» يطلق مبادرة «تأهيل وتشغيل»
 24-01-2017

CAMS
 معهد كامز للتدريب
 CAMS TRAINING CENTER

معهد كامز للتدريب الأهلي

أطلق معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية التجارة الخيرية مبادرة «تأهيل وتشغيل»، امتلعة اء المشرع الخيرة الخارجية التي تنفذها الجمعية وتكسر سقويا بالمشرات وتقدمها عقب تشهينا بما يضمن استدامتها ويعزز التصن والتطوير المستمر لجودة المنتجات التي تقدمها الجمعية، والذي يتكسر بالإيجاب على شريحة المستفدين.

وفي هذا الصدد، قال منس المعهد عثمان الثوي أن هذه الخطوة تأتي تكدياً لأهمية التدريب في القطاع الخيري خاصة فيما يتعلق بمرحلة ما بعد الانتهاء من تنفيذ المشرع الخيرة خارج دولة الكويت، وبخولها مرحلة التشغيل.

يتكر أن «كامز» أطلق مبادرة «تأهيل وتشغيل» التي لاهت قولاً كبيراً من إدارة المشرع.

كامز في مرآة الصحافة والإعلام



25 فبراير
يومية سياسية شاملة

الوكيل الحصري للإعلان
في جريدة

Tel: 94418080 - 94428080 Fax: 22208770

الكويت مجلس الأمة أمن وقضاء عرب وعالم اقتصاد الوفیات رياضة مقالات منوعات

الثويني: نمتلك ثروة بشرية هائلة تعمل في ميادين العمل الخيري والإنساني

01/02/2017



قدم معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية برعاية البنك الإسلامي للتنمية سلسلة من الدورات المميزة الهادفة نحو صقل خبرات الطاقات البشرية العاملة في ميدان المؤسسات الغير ربحية حيث حضر المدرب وليد يحيى حول دورة إدارة المشاريع وتطبيق معايير التميز ولاقى حضوراً مميزاً وتم إقامتها في الاسكندرية والخرطوم.

وفي هذا الصدد قال مدير معهد كامز عثمان الثويني نحن نمتلك ثروة بشرية هائلة تعمل في ميادين العمل الخيري والإنساني، ودورنا كمعهد تدريب غير ربحي يهدف إلى تقديم النظريات والروى والمشاريع والأفكار وعصارة الخبرات التي تساعد هذه الطاقات على العطاء والتميز وتحقيق الريادة، فالعمل الخيري أصبح رديف العمل الحكومي.



الأنباء
رئيس التحرير: يوسف خالد يوسف المرزوق

Follow us on
Twitter

الكويتية يومية سياسية شاملة

البحث

للتواصل معنا:

البريد الإلكتروني: info@al-anbaa.com

الرئيسية / أخبار الكويت / أدب وثقافة / عربية وعالمية / اقتصاد وأعمال / رياضة / المجتمع / فنون / منوعات / حول العالم / كتاب وآراء / تقارير خاصة / الأخيرة / Alanba English

عاجل: قطر للحرس الأميري | إلقاء براءة 26 من "البدون" المتظاهرين في تيماء وحسبهم سنتين مع كفالة 500 دينار كويتي | حريق في مدرسة أحمد ال

الرئيسية / أخبار الكويت

«كامز» يطلق «تأهيل وتشغيل» لمتابعة المشاريع الخيرية

2017/1/24 المصدر: الأنباء عدد المشاهدات 557

حجم الخط: تكبير A+ تصغير A-

أطلق معهد كامز للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية مبادرة «تأهيل وتشغيل» وذلك لمتابعة أداء المشاريع الخيرية الخارجية التي تنفذها الجمعية وتقدر سنوياً بالعشرات وتقيمها عقب تنفيذها بما يضمن استدامتها ويعزز من التحسين والتطوير المستمر من جودة المنتجات التي تقدمها الجمعية، والذي بدوره ينعكس بالإيجاب على شريحة المستفيدين.

وفي هذا الصدد، قال مدير المعهد عثمان الثويني إن هذه الخطوة تأتي تأكيداً على أهمية التدريب في القطاع الخيري خاصة فيما يتعلق بمرحلة ما بعد الانتهاء من تنفيذ المشاريع الخيرية خارج الكويت، ودخولها مرحلة التشغيل، فقد أطلق كامز مبادرة «تأهيل وتشغيل» والتي لاقت قبولا كبيراً من إدارة المشاريع، لما لها من أثر كبير سواء على المدى القريب أو البعيد في تفعيل دور القائمين على تشغيل هذه المشاريع.

وتابع الثويني: فكرة هذه المبادرة تقوم على تصميم برنامج تدريبي يتناسب ومحتواء وطبيعة كل مشروع قارب على الانتهاء وقبل دخوله عملياً في مرحلة التشغيل، حيث يتم إشراك الكوادر البشرية المرشحة لتشغيل هذا المشروع في هذا البرنامج التدريبي، كما لن يقتصر دور المعهد في تنفيذ البرنامج التدريبي فقط، بل سيقوم بتقييم أداء هذه الكوادر البشرية بعد قيامهم بمهام عملهم لمدة ستة أشهر، وذلك لقياس أثر العائد من التدريب وإعداد تقرير يشمل تقييم أدائهم وكذلك توصيات برامج تدريبية مستقبلية لرفع كفاءتهم وقدراتهم بما يضمن استدامة وتحسين مخرجات هذه المشاريع بعد تشغيلها، مشيراً الجهود الإنسانية المباركة التي تقدمها الكويت عبر كل جمعياتها الخيرية ومؤسساتها ولجانها والفرق التطوعية والهيئات الحكومية والتي جعلت الكويت الدولة الأولى عربياً على صعيد العمل الإنساني الخيري والإغاثة.

40 عاماً من الإلهام بثقتكم المتواصلة

1804080

خلاصات الريادة الاجت	المركز الدولي للأبحاث والدراسات (مقاد) International Center for Research & Studies	
مجلة	أصوات مقاد	إصدارات المركز
الأدلة	روايات الموقف	الأخبار
عن المركز	الترسيمة	

الله الطبية «نراط» تنوطع في إسكان المرض مع مؤسسة بالحمر

الهيات السعودية تصرف 1887 وصفة طبية للاج

الأخبار

الكويت.. «كامز» أقام دورة التميز في كتابة التقارير لموظفي «ورتل»

11 فبراير 2017 - 14 جمادى الأولى 1439 هـ (23 راية) .

- التصنيف الموضوعي: المجالس التعليمية والبحوث > التعليم
- الجمعية : جمعية الحياة الخيرية
- الدولة : الكويت

قال مدير معهد كامز للتدريب الأهل القابع لجمعية الحياة الخيرية عمنان النونين إن المعهد أقام دورة التميز في كتابة التقارير، والتي لاغت استحسان وإطراء إدارة القرآن الكريم (ورتل) بجمعية الحياة الخيرية حيث استفاد منها 17 موظفا وخدامها المدرس خليفة الصغير.

وتابع النونين: يأتي هذا البرنامج ضمن مجموعة من الدورات التدريبية التي سيقدمها المعهد بالتعاون مع جمعية الحياة الخيرية بهدف رفع كفاءة العاملين بها، وأهميت الدورة بمنطقة الروضة واستمرت فعاليات ثلاثة أيام، وهدفت إلى تعريف المشاركين بالاستراتيجيات المهمة في مجال كتابة التقارير وتنمية قدراتهم على اتباع الأساليب والأسس العلمية في إعداد وكتابة التقارير، وكذلك إسهامهم المهارات الفنية اللازمة لجمع المعلومات والبيانات اللازمة لإعداد التقارير، وكذلك تم التدريب العملي على أعداد التقارير وصياغتها وإخراجها بكفاءة وفعالية.



5 هلت



وجبة العائلة

كل
وتسوق



1878787
mcdelivery.com.kw

الرئيسية / أخبار الكويت

كامز» أقام دورة التميز في كتابة التقارير لموظفي «دوتل»

المسب 2017/2/11 في الساعة 10:17



ابحث عن أفضل عروض السفر
في مكان واحد.

ل مدير معهد كامل للتدريب الأهلي التابع لجمعية النجاة الخيرية عثمان
نوني إن المعهد أقام دورة التميز في كتابة التقارير، والتي لاقت استحسان
إطار (إدارة الفران الكريم (دوتل) بجمعية النجاة الخيرية حيث استفاد منها 17
وظفياً وقدمها المدرب خليفة الصفي.



لقطة جماعية للمشاركين

تابع النوني: يأتي هذا البرنامج ضمن مجموعة من الدورات التدريبية التي
يقدمها المعهد بالتعاون مع جمعية النجاة الخيرية بهدف رفع كفاءة العاملين
، وأقيمت الدورة بمنظلة الروضة واستمرت فعاليتها ثلاثة أيام، وهدفت إلى
تدريب المشاركين بالاستراتيجيات المهمة في مجال كتابة التقارير وتعمية
مراعاتهم على اتباع الأساليب والأسس العلمية في إعداد وكتابة التقارير، وكذلك

كامز في مرآة الصحافة والإعلام

الأخ ناصر المحمد المحامي عماد السيف يقدم بلاغاً إلى النائب العام بحق المعتد حامد بوهائس << 10:32 16/02 م - الأسد: حظر إيدل

«كامز» احتفل بتخريج 7 آلاف مهتد ومهتدية

مكتبيات - الخميس، 16 فبراير 2017 / 18



تخرج أحد المهتدين

شارك: + تكبير الخط - تصغير الخط طباعة

«هذا عرس خيرى نقدمه لأهل الكويت تزامناً مع الاحتفالات الوطنية التي تشهدها دولة الكويت الحبيبة بهذه الكلمات عبر مدير معهد كامز للتدريب الأهل التابع لجمعية التجارة الخيرية» عثمان الثويين عن سعادته بتخريج مجموعة كبيرة من المهتدين الجدد الذين التحقوا بمشروع علمي الإسلام والفهم المحل ببنيت الهيئة الخيرية بالسرة وسط حضور كثيف من المهتدين الجدد وداغى لجنة التعريف ومجيب الدعوة وأوضح الثويين أن رعاية المهتدين الجدد هرف عظيم وعمل مبارك كوننا نعلمهم آداب الإسلام واحكامه ومعاملاته. ويفضل الله جل وعلا جاوز عدد المتدربين لهذا المشروع خلال العام 7100 مهتدي ومهتدية من هتى الجنسيات هتيوف دولة الكويت، فتصاعد العربي والصيني والاسيوي والافريقي وجبرهم ممن جمعهم لواء الإسلام الطاهر. مسجراً علاقة لجنة التعريف بالمعهد علاقة وثيقة هيهها « بعلاقة الأب بانه» مؤكداً أن المعهد سره حسنة وخبره يافع في يمتان التعريف بالإسلام.

فيما أكد رئيس مجلس الإدارة ببنجة التعريف بالإسلام فيصل الزامل أن رؤية هذه المصاهد وسماح المهتدين الجدد وهم يعززون القرآن الكريم وينظفون بالصهادتين فهو فضل عظيم ورقة الله جل وعلا لأهل الكويت، مهدداً على ضرورة بذل لمار التعريف بالإسلام لدى الطرف الآخر وحما سوف فوني الكمار أكثها وذكر أن مخيفة ياحدى هركات الطيران أسلمت وبعدها بكت وفانت سافرت عصرات الرحلات للبلاد الإسلامية وقابلات مئات المسلمين ولم يقد لي أحد منهم كتيلاً عن الإسلام بل لم يصرحوا لي أي هيء عن هذا الدين العظيم. وأرجعت تأخر إسلامها إلى عدم مبادرة المسلمين بتعريف الطرف الآخر بالإسلام.

GIVE INTO THE UNFAMILIAR ATTRACTION XT5 2017

13,299

REQUEST A TEST DRIVE

Cadillac

متوعات

الدعيج: جهوه وإنجازات اللجنة عربى للدولية وعزيم

كامز والتعريف بالإسلام احتفلا بتخريج أكثر من 7000 مهتدي ومهتدية

النسم 5/0 النسم الحالي 5/0

08:38 2017/02/15



هذا عرس خيرى نقدمه لأهل الكويت تزامناً مع الاحتفالات الوطنية التي تشهدها دولة الكويت الحبيبة بهذه الكلمات عبر مدير معهد كامز للتدريب الأهل التابع لجمعية التجارة الخيرية» عثمان الثويين عن سعادته بتخريج مجموعة كبيرة من المهتدين الجدد الذين التحقوا بمشروع علمي الإسلام والفهم المحل ببنيت الهيئة الخيرية بالسرة وسط حضور كثيف من المهتدين الجدد وداغى لجنة التعريف ومجيب الدعوة وأوضح الثويين أن رعاية المهتدين الجدد هرف عظيم وعمل مبارك كوننا نعلمهم آداب الإسلام واحكامه ومعاملاته. ويفضل الله جل وعلا جاوز عدد المتدربين لهذا المشروع خلال العام 7100 مهتدي ومهتدية من هتى الجنسيات هتيوف دولة الكويت، فتصاعد العربي والصيني والاسيوي والافريقي وجبرهم ممن جمعهم لواء الإسلام الطاهر. مسجراً علاقة لجنة التعريف بالمعهد علاقة وثيقة هيهها « بعلاقة الأب بانه» مؤكداً أن المعهد سره حسنة وخبره يافع في يمتان التعريف بالإسلام.

فيما أكد رئيس مجلس الإدارة ببنجة التعريف بالإسلام فيصل الزامل أن رؤية هذه المصاهد وسماح المهتدين الجدد وهم يعززون القرآن الكريم وينظفون بالصهادتين فهو فضل عظيم ورقة الله جل وعلا لأهل الكويت، مهدداً على ضرورة بذل لمار التعريف بالإسلام لدى الطرف الآخر وحما سوف فوني الكمار أكثها وذكر أن مخيفة ياحدى هركات الطيران أسلمت وبعدها بكت وفانت سافرت عصرات الرحلات للبلاد الإسلامية وقابلات مئات المسلمين ولم يقد لي أحد منهم كتيلاً عن الإسلام بل لم يصرحوا لي أي هيء عن هذا الدين العظيم. وأرجعت تأخر إسلامها إلى عدم مبادرة المسلمين بتعريف الطرف الآخر بالإسلام.

كامز في وسائل التواصل الاجتماعي



كامز في وسائل التواصل الاجتماعي





و بالشراكة مع جمعية العمل التطوعي بالمنطقة الشرقية لتبادل و بناء الخبرات بين المشاركين.

ختم برنامج الرخصة الدولية بالأحساء للتطوع بمشاركة 130 متطوع ومتطوعة

الدولة : المملكة العربية السعودية

الجهة : جمعية البر بالأحساء

اختتمت جمعية البر بالأحساء المرحلة الأولى لبرنامج الرخصة الأولية للعمل التطوعي والذي استهدف قيادات العمل التطوعي بمختلف القطاعات الخيرية والأهلية بالأحساء بدعم من شركة أرامكو السعودية وباستضافة مجلس اسرة الجعفري الطيار بالهفوف وفندق بلوساندس القرية بمشاركة 130 متطوعا ومتطوعة من القيادات الشابة للعمل التطوعي والخيري بالأحساء .

وأوضح مدير العلاقات العامة والإعلام بجمعية البر بالأحساء وليد بن خالد البوسيف بان الجمعية اختتمت برنامج الرخصة الدولية للعمل التطوعي والذي يقام لأول مرة بالأحساء تحت اشراف الجمعية بمشاركة 130 مهتم ومهتمة بالعمل التطوعي، مشيرا إلى أنه تم ترشيح 350 متطوع ومتطوعة في مرحلة الفرز الأولى من قادة الفرق التطوعية ورؤساء الأقسام التطوعية بالجمعيات الخيرية والجهات الاهلية والمسؤولية الاجتماعية للمشاركة في البرنامج الذي اقيم للرجال في مجلس اسرة الجعفري الطيار بالهفوف وللنساء في فندق بلوساندس القرية .

وأشار البوسيف بان الامين العام لجمعية العمل التطوعي بالمنطقة الشرقية محمد البقمي أشرف على تدريب الرجال فيما أشرفت المدير التنفيذي لجمعية العمل التطوعي بالمنطقة الشرقية منال القحطاني على تدريب النساء، والذي استمر لمدة خمسة أيام بواقع خمس ساعات يوميا .

من جهته أكد الأمين العام لجمعية العمل التطوعي بالمنطقة الشرقية محمد البقمي بان جمعية العمل التطوعي وبالتعاون مع جمعية البر بالأحساء في صدد تكرار برنامج الرخصة الدولية للعمل التطوعي لأكثر من مرة خلال السنة من أجل استفادة أكبر عدد من متطوعي ومتطوعات الاحساء وذلك بعد الاقبال الكبير الذي شهده موقع التقديم للبرنامج الأول بتسجيل أكثر من 1370 متطوع ومتطوعة . وأضاف البقمي بأنه تم الانتهاء من تنفيذ البرنامج الأسبوع الماضي باستضافة مجلس اسرة الجعفري الطيار بالأحساء وبحضور 70 متطوعا من نخبة قيادات العمل التطوعي والخيري بالأحساء كباكورة التعاون بين جمعية العمل التطوعي وجمعية البر بالأحساء وذلك وفقا لمذكرة التعاون بين الجمعيتين، ويأتي تنفيذ البرنامج بمنحة مشكورة من شركة ارامكو السعودية بهدف بناء قدرات المتطوعين بالمنطقة الشرقية .

وأشار البقمي بان هذه الشراكة تستهدف العديد من تنفيذ البرامج التطوعية و تدشين العديد من المبادرات و المراكز لتطوير وتنظيم العمل التطوعي بالأحساء بقيادة جمعية البر بالأحساء



جمعية ملتقى الكويت الخيري نظمت ندوة «علاقة المؤسسات الإنسانية بالمجتمع»

هدف الملتقى الرئيسي تطوير مهارات الأفراد المتطوعين في المؤسسات المختلفة

الدولة : الكويت

الجهة : جمعية ملتقى الكويت

أكدت رئيس مجلس إدارة جمعية ملتقى الكويت الخيري الدكتورة فاطمة الدويسان أن هدف الملتقى الرئيسي تطوير مهارات الأفراد المتطوعين في المؤسسات المختلفة من خيرية وتطوعية وإنسانية داخل وخارج الكويت والجمعية بكل أعضائها تسعى للإرتقاء بالمجتمع بشكل هادف ومحدد وواضح للجميع.

وقالت الدويسان في كلمة افتتحت بها فعاليات ندوة بعنوان علاقة المؤسسات الإنسانية بالمجتمع والتي نظمها مركز الكويت لتطوير العمل الانساني التابع للجمعية أن هذه الندوة تسلط الضوء على ثلاث قضايا مهمة للمجتمع تكمن في علاقة العمل الانساني بالجانب الفكري والثقافي والاجتماعي وحتى الاقتصادي ومستوى العلاقة بينهم.

وأشارت الدويسان ان العمل الانساني لا بد وان يتطور ويجب أن يكون له خطا مميزا على المستوى الفكري والثقافي بمعنى هل الفكر والثقافة في المجتمع تدعم العمل الانساني وهل ترتقي به أم تسير عكس التيار مما يكون الأمر مكلفا أكثر من المتوقع أما على المستوى الاقتصادي متوافرا وبكل مستمر ومستوى طيب بين المؤسسات المدنية والأهلية والحكومة معا .وعلى المستوى الاجتماعي نتساءل هل العمل الانساني مدعوما اجتماعيا وله حظ كبير ويحقق الأهداف المرجوة وفي المستوى المطلوب أم هناك معوقات وماهي .

واختتمت الدويسان كلمتها يسعى مركز التطوير المنبثق من جمعية ملتقى الكويت الخيري للتعرف على نوعية ومستوى العلاقة ان وجدت هل هي علاقة طردية أم عكسية وفي أي اتجاه تسير .

نوافذ ارتقاء



الدعوة الإلكترونية تشارك إدارة الإعلام الديني بمعرض الكويت الوطني للاستقلال
الدولة : الكويت
الجهة : لجنة الدعوة الإلكترونية

لجنة الدعوة الإلكترونية تشارك إدارة الإعلام الديني بوزارة الأوقاف معرضها السنوي التي تتواجد فيه بين أهل الكويت وتحتفل معهم بأيام الكويت الخالدة التي تتمى فيها الإحساس بالوطنية وحب الوطن وتزرع بذور حب الوطن وتوصله في قلوب النشأ الصغير.

وأوضح د. جمال الشطي مستشار لجنة الدعوة الإلكترونية أن ما دفعنا دفعاً لمشاركة إدارة الإعلام الديني هو نقاط التلاقي الكثيرة التي جمعتنا سوياً في حب هذا الوطن ورغبة الطرفين في تزكية القيم والمبادئ الأخلاقية والسلوكية والمجتمعية لدى كافة الطبقات المجتمعية بالكويت، من خلال تعزيز دور الإعلام الديني وتطويع كافة الأدوات والوسائل الحديثة في خدمة الإسلام والمسلمين، وتوجيه هذه الخدمات توجيهاً مجتمعيًا منضبطاً يرفع من قيمة الأخلاق والآداب الإسلامية وخصوصاً لدى الشباب والبراعم، الذين يحتاجون للغة حوارية نوعية وجدناها ظاهرة ومتميزة لدى القائمين على إدارة الإعلام الديني، وفي مقدمتهم مدير إدارة الإعلام الديني الأستاذ الإعلامي/ صلاح أبا الخيل - حيث يحرسون على جذب هذه الفئات بإنتاجات مرئية غاية في الإبداع والابتكار الخلاق.

كما بين الشطي أنه بالمشاركة مع إدارة الإعلام الديني سوف تكثر اللجنة جميع ما تملك من إمكانيات تقنية ورقمية للمساهمة الفاعلة في إنجاح هذا المعرض وعرض التجارب الدعوية في التعريف بالإسلام وتعليم ورعاية المهتمين الجدد وتدعيم القيم الأخلاقية من خلال البطاقات الدعوية الإلكترونية، والاهتمام بالعبادات الإسلامية وتعليمها للفئات والشرائح المختلفة من خلال 40 موقعاً إلكترونياً متخصصاً بأكثر من 13 لغة عالمية من بينها موقعاً يحتوي على 110 إذاعة لنشر علوم القرآن الكريم وترجماته بـ 40 لغة، سالكة في ذلك طريق التميز والإبداع باسم الكويت وأبنائها في كافة المحافل الإقليمية والدولية.

نوافذ ارتقاء



اختتمت دورة « قيادة الإبداع في اعانة المحتاجين وجمع التبرعات » والذي استهدف شريحة من القياديين في العمل الخيري ينتمون لعدة مؤسسات خيرية في دول الخليج العربي .

كما اشتمل البرنامج على تطبيقات عملية كتصميم التفكير والتصرفات الإقتصادية لأول مرة في مجال العمل الخيري على مستوى المنطقة .

دورة قيادة الابداع في اعانة المحتاجين وجمع التبرعات

الدولة : مملكة البحرين

الجهة : الإبداع الخليجي

رزمة البرامج التدريبية والفعاليات خلال شهر مارس



الفعالية

افتتاح مشروع خله منتج 2 بالتعاون مع نماء للزكاة والخيرات

إفتتاح مشروع التأهيل التشغيلي للمشاريع

بدء المرحلة الأولى من مشروع اعداد مدرب معتمد للعمل الخيري بمنهجية كامز

دورة (التخطيط الإستراتيجي) في جمهورية تونس برعاية البنك الإسلامي للتنمية بتاريخ 10 مارس

افتتاح (نادي علمني) تربوي . تعليمي

الدراسات والابحاث في العمل الخيري والتطوعي

جهود الباحثين السابقين في دراسة العمل التطوعي



للباحثين السابقين جهود متميزة في تناول العمل التطوعي بالدراسة والاهتمام في شتى مجالاته ومفاهيمه وأهدافه ودوافعه ونظرياته ، وعلاقته بالجوانب الاجتماعية والنفسية والخدمية ، وربط العمل التطوعي بعنصر المشاركة باعتبارها أهم دوافع العمل التطوعي ومحوره الرئيس إلى جانب الهدف السامي من العمل التطوعي وهو الحصول على الأجر والثواب من المولى عز وجل ورضا المجتمع دون عائد مادي ... وسنتناول بعضاً من الدراسات السابقة ذات الصلة بموضوعنا الحالي والتي أجريت في بيئة المجتمع السعودي فقط للوقوف على جهود الباحثين السابقين وتوظيفها لفائدة دراستنا .

فقد قام (الباز ، راشد بن سعد، 2002) بإجراء دراسة بعنوان (الشباب والعمل التطوعي: دراسة ميدانية على طلاب المرحلة الجامعية في مدينة الرياض) لمعرفة مدى مشاركة الشباب ورغبتهم في العمل التطوعي والعوامل المرتبطة بالتطوع من عوامل معوقات ، والعوامل التي تؤثر في رغبة الشباب في المشاركة في العمل التطوعي ، واستخدام المسح الاجتماعي لعينة من الشباب بلغت (163) مبحوثاً .

وتوصلت دراسته إلى أن غالبية الشباب ليست لديهم مشاركة في العمل التطوعي ، رغم وجود وقت فراغ لدى معظمهم. وعبر غالبية المبحوثين عن رغبتهم في المشاركة في العمل التطوعي وخدمة مجتمعهم ، كما تطرقت الدراسة إلى معوقات العمل التطوعي، وتبنت نظرية التبادل الاجتماعي في تفسير العلاقة بين رغبة الشباب في المشاركة في العمل التطوعي وعدد من العوامل المرتبطة بتلك الرغبة . وكشفت الدراسة عن وجود علاقة بين المشاركة في العمل التطوعي ومتغير اكتساب الخبرة حيث أفاد بذلك 92 ٪ من المبحوثين. ودلت الدراسة إلى وجود علاقة قوية بين المشاركة في العمل التطوعي والرغبة في الحصول على الأجر والثواب ومثلها 99 ٪ من أفراد العينة

الدراسات والابحاث في العمل الخيري والتطوعي



وقام (الشهراني ، معلوي بن عبد الله ، 2006) بإعداد دراسة بعنوان (العمل التطوعي وعلاقته بأمن المجتمع) تهدف إلى معرفة العلاقة بين العمل التطوعي وأمن المجتمع، من خلال مجالات العمل التطوعي في المجتمع السعودي، والتعرف إلى خصائص المتطوعين ودوافعهم للالتحاق بالعمل التطوعي، وعلاقة ذلك بأمن المجتمع وسلامته، إضافة إلى بيان أهم الأدوار الأمنية للعمل التطوعي في المجتمع السعودي، ودوافعه وأهدافه والقوانين المنظمة له. شملت الدراسة عينة قوامها (212) متطوعاً من العاملين في الجمعيات والمؤسسات الخيرية بمدينة الرياض ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي وتوصل إلى نتائج تشير إلى أن جميع الأدوار الأمنية التي يقوم بها المتطوعين هي أدوار هامة جداً كالإسهام في مكافحة التسول، ومساعدة المعوزين على مواجهة الفقر، والإسهام في وقاية أسر وأطفال نزلاء السجون من التشرد والانحراف والوقاية من الجريمة وأخطار المخدرات، ومساعدة المجتمع في مواجهة الكوارث، مثل الحريق والسيول والانفجارات، ومساعدة الأجهزة الأمنية في تعقب المجرمين والإبلاغ عن المشبوهين.

كما أعد (القعيد، إبراهيم بن حمد ، 1997) دراسة بعنوان (وسائل استقطاب المتطوعين والانتفاع بجهودهم) تهدف إلى دراسة ظاهرة التطوع كظاهرة مصاحبه لحركة المجتمع الإنساني، مع التركيز على طرق استقطاب المتطوعين للهيئات الخيرية والجهات الحكومية، وطرق المحافظة عليهم والاستفادة القصوى من خدماتهم . وتطرق إلى أهمية العمل التطوعي ودوافعه والبيئة العملية المناسبة لمشاركة المتطوعين ، واعتمد على الدراسات الأجنبية وتوظيفها بما يتواءم مع بيئة المجتمع السعودي من حيث أن أهم دافع للعمل التطوعي هو الرغبة في الحصول على الأجر والثواب ، والرغبة في تحقيق الذات، والتعلم واكتساب المعارف الجديدة والنمو الشخصي، والرغبة في شغل أوقات الفراغ ، وتلبية حاجة فطرية لدى الإنسان وهي الرغبة في الاتصال بالآخرين ، واحترام الذات وتقديرها .

إعداد مدرب معتمد في العمل الخيري بمنهجية معهد كامز

مبادرة كامز في إعداد مدربين معتمدين في العمل الخيري من العاملين في جمعية النجاة الخيرية بمنهجية تم إعدادها حصرياً بالمعهد

المرحلة الأولى: التقييم الأولي

- 1- يتم توزيع نموذج الترشيح على الراغبين في الاعتماد وفي حال ترشح أحد من موظفي جمعية النجاة يتم اعتماد ترشيحه من قبل المدير المباشر.
- 2- يتم تعبئة نماذج الترشيح من قبل أي موظف يرى في نفسه مؤهلات لأن يكون مدرب (نموذج الترشيح بالمرفقات) مع اعتماد النموذج بختمه وتوقيعه من الرئيس المباشر
- 3- يعتبر إرسال نموذج الترشيح معتمد وموقع من الرئيس المباشر إلى إدارة التدريب كما سبق التوضيح بمثابة تأكيد المشاركة واستحقاق دفع الرسوم الخاصة بهذه المرحلة.
- 4- بعد استلام نماذج الترشيح سيتم التنسيق مع المرشحين وتنظيم جدول زمني لهم حيث سيطلب من المرشح إعداد «عرض تقديمي أولي» في أي من الموضوعات التي يرغب فيها، مدته في حدود 15 دقيقة يقوم بعرضه داخل معهد كامز وذلك لتقييم أدائه الأولي.
- 5- بعد تقديم جميع المرشحين للعرض التقديمي، سيتم تقييمهم من قبل المعهد ورفع تقارير بذلك لكل مرشح على حدة، يشتمل التقرير على أهم نقاط القوة وأهم مجالات التحسين للمرشح والمتعلقة بأدائه خلال العرض التقديمي مع اهم التوصيات.

إعداد مدرب معتمد في العمل الخيري بمنهجية معهد كامز

المرحلة الثانية: التأهيل والاعتماد

- 1- بناءً على مخرجات المرحلة الأولى سيقوم معهد كامز بتصنيف المرشحين بحسب نتائج تقييمهم في المرحلة الأولى في مجموعات مختلفة.
- 2- يلي ذلك بتصميم برنامج «إعداد مدرب معتمد» لكل مجموعة يتناسب محتواه مع مخرجات المرحلة الأولى .
- 3- إلحاق المشاركين من المجموعات التي تم تصنيفها في البرنامج التدريبي ومتابعة أدائهم طوال فترة تنفيذ البرنامج.
- 4- سيطلب من كل مشارك في نهاية البرنامج القيام بعرض تقديمي مدته 15 دقيقة تقريباً، لتقييم مستواه بعد انتهاء البرنامج التدريبي.

إعداد مدرب معتمد في العمل الخيري بمنهجية معهد كامز

المرحلة الثالثة: المتابعة النهائية

يقوم معهد كامز في هذه المرحلة بمتابعة المشاركين وحضور أول برنامج تدريبي يقدمه كل مشارك بعد انتهاء الدورة لتقييم أدائه وإعداد تقرير بذلك، وبناءً عليه يقوم المعهد باعتماده كمدرب لديه وإعطائه بطاقة عضوية سنوية (مقابل رسوم رمزية) إذا تجاوزت نسبة تقييمه 85%. علماً بأنه سيكون هناك ميزات للعضوية منها على سبيل المثال وليس الحصر :-

- 1) رفع الملف التعريفي الخاص بالمدرب على الموقع الإلكتروني لمعهد كامز
- 2) سيكون المدرب قابلاً للترشح لتنفيذ البرامج التدريبية المدرجة ضمن خطة المعهد السنوية أو التي تطلب من المعهد من جهات خارجية أو من جمعية النجاة والمتوافقة مع مجالات اعتماده
- 3) يمكن للمدرب أن يطلب اعتماد برامج تدريبية قام بإعدادها وينوي تنظيمها مستقبلاً وفقاً للآلية المتبعة بالمعهد.
- 4) يمكن للمدرب طلب إصدار شهادات لمشاركين في دوراته وفقاً للآلية المتبعة بالمعهد في مثل هذا الأمر

الاتجاهات التدريبية الحديثة

إن مفهوم التدريب لم يعد مفهوماً تقليدياً يقتصر على تنظيم الدورات التدريبية التقليدية ومنح شهادات الاجتياز، بل أصبح خياراً إستراتيجياً في منظومة استثمار وتنمية الموارد البشرية، وإن الإنسان لم يعد يطلق عليه اسم العامل أو الموظف، بل أصبح يطلق عليه اسم المورد البشري.

أهداف التدريب

1 اكتساب الأفراد المعارف المهنية والوظيفية وصقل المهارات والقدرات لإنجاز العمل على أكمل وجه

2 تطوير أساليب الأداء.

3 رفع الكفاءة الإنتاجية للفرد.

4 المساهمة في معالجة أسباب الانقطاع عن العمل.

5 توفير احتياجات المؤسسة من القوى العاملة.

6 الحد من الأخطاء والاستفادة من القوى العاملة والأدوات والأجهزة والآلات المستعملة.

7 مساعدة كل موظف على فهم وإدراك العلاقة بين عمله وعمل الآخرين وبين أهداف الجهة التي يعمل بها.



معهد كامز للتدريب
CAMS TRAINING CENTER

(+965) 97288897 



cams kw



cams-kw



cams-kw



cams_q8



cams q8